СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨЛТИЙН ГАЗРЫН САЛБАРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХЭЛСТИЙН САЛБАРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО, СУДАЛГАА, НЭГДСЭН ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН ШИНЖЭЭЧ ӨЛЗИЙХУТАГ ОВОГТОЙ ЭНХМААГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
2.3.4. ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦ							
2.3.4.1. Монгол Улсад оношлогдож, эмчлэгдэх боломжгүй өвчин, эмгэгийг оношлох, эмчлэх зорилгоор шинэ, дэвшилтэт технологи, арга, аргачлал нэвтрүүлэх, хүний нөөцийг бэлтгэх, сургах, гадаадын ур чадвар бүхий мэргэжлийн багийг эх орондоо урьж, туршлага солилцуулах арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.							
Зорилт 1. "Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн урт, дунд, богино хугацааны хэрэгцээний төлөвлөлт хийх" зорилтын хүрээнд							
1.	ЗГҮАХ-2.3.4.3.432 Арга хэмжээ 1.1 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хөгжлийг дэмжих арга хэмжээний төлөвлөгөө /2025-2028 он/ боловсруулж, батлуулах	Батлагдсан төлөвлөгөө	0	Төлөвлөгөөний төслийг боловсруулан санал авч батлуулсан байна.	Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хөгжлийг дэмжих цогц арга хэмжээ, 2025-2028 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний төслийг боловсруулж, нийслэлийн анхан шатны Эрүүл мэндийн байгууллага, 21 аймгийн ЭМГ, хувийн хэвшлийн Эрүүл мэндийн байгууллага, бусад салбарын төлөөллийг оролцуулан 4 удаагийн хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, саналыг тусган боловсруулав. 2025 оны 05 дугаар сарын 29-ний өдрийн ЭМЯ-ны Удирдлагын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн, гишүүдээс өгсөн санал, зөвлөмжийг тусган эцэслэн боловсруулж, газар хэлтсээс дотоод меморандумаар дахин санал авч, ирүүлсэн саналыг тушаалын төсөлд тусган боловсруулав.	2025.01.15-2025.06.30	80
2.	Арга хэмжээ 1.2	Төрөлжсөн мэргэшлээр бэлтгэх хүний	0	Төрөлжсөн мэргэшлээр бэлтгэх хүний	Хүүхэд судлалын мэргэжлийн салбар зөвлөлтэй хамтран аймаг, нийслэлийн ЭМБ-д одоо ажиллаж байгаа хүүхдийн эмч,	2025.01.15-2025.05.28	100

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
	Төрөлжсөн мэргэшлийн эмчийн хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлж, төрөлжсөн мэргэшлээр бэлтгэх эмчийн нэр төрөл, тоог төлөвлөх	нөөцийн төрөл, тоо		нөөцийн төлөвлөгөөг боловсруулж, батлуулсан байна.	мэргэжилтний судалгааг гаргав. Энэхүү судалгаа, мэдээлэлд үндэслэн ирэх 3 жилийн хүүхдийн эмчийн хэрэгцээ, эрэлт, нийлүүлэлтийн тооцооллыг олон улсын мэдээлэл, хүүхдийн өвчлөл, эндэгдэл, хүүхдийн эмчийн өнөөгийн хангамжид суурилан тооцоолж, Эрүүл мэндийн сайд болон яамны удирдлагуудад танилцуулав. Эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний төвлөрлийг сааруулах чиглэлээр Дорноговь, Говь-Алтай, Өвөрхангай, Хэнтий аймгийн хүний нөөцийн өнөөгийн байдал, цаашдын хэрэгцээг тодорхойлон, чадавхийг сайжруулах талаар мэдээлэл бэлтгэн, АХБ-ны мэргэжилтэн болон зөвлөхүүдэд танилцуулав.		
					Эмнэлгийн мэргэжилтний сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох зорилгоор АШУҮИС-ийн төгсөгчдөөс Google form-оор авах судалгааны асуумж боловсруулан, АШУҮИС-ийг 2024-2025 оны хичээлийн жилд төгсөж байгаа 116 оюутнаас уг судалгааг авч, төгсөгчдийн цаашид суралцах чиглэл, хүсэл сонирхол, хэрэгцээг тодорхойлов.		
2.	Арга хэмжээ 1.3 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн ирэх 5 жилийн хэрэгцээг	ЭМ-ийн салбарын 5 жилийн хүний нөөцийн	0	Салбарын ирэх 5 жилийн хүний нөөцийн хэрэгцээний	Эрүүл мэндийн салбарын ажиллах хүчний эрэлт, хэрэгцээ, хүн амын өвчлөлийн төлөв байдалд нийцүүлэн нийгмийн эрүүл мэнд, анагаах ухааны хиймэл оюун ухаан, дижитал	2025.01.15-2025.06.30	50

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
	судалж, тэргүүлэх чиглэл, 5 жилийн хэрэгцээний төлөвлөлтийг боловсруулж, батлуулах	хэрэгцээний тооцоолол Төлөвлөгөөний төсөл		тооцоолол хийсэн байна.	эрүүл мэнд, хөдөлгөөн засал, хөдөлмөр засал, хэл засал, уламжлалт анагаах ухааны сувилагч, эрүүл мэндийн хоол зүйч, эх барих, эрүүл мэндийн эдийн засагч, эмнэлзүйн генетикч, эрүүл ахуй тархвар судлал зэрэг эрэлттэй мэргэжлийн чиглэлээр ирэх 5 жилд шаардлагатай хүний нөөцийн тооцооллыг гарган, дээд боловсролын тэргүүлэх чиглэл болон эрэлтэй мэргэжлийн жагсаалтад нэмж оруулах саналыг Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны 04 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 1а/1854 дүгээр албан бичгээр, “Хүнсний хувьсгал” үндэсний хөтөлбөрийн хүрээнд эрүүл мэндийн салбарт ойрын хугацаанд бэлтгэх шаардлагатай эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний талаарх мэдээллийг бэлтгэн Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны 05 дугаар сарын 13-ны өдрийн 1а/2511 дүгээр албан бичгээр тус тус хүргүүлсэн. Мөн 2025-2026 оны хичээлийн жилд ОХУ-ын их, дээд сургууль болон мэргэжлийн байгууллагад эрүүл мэндийн салбарын чиглэлээр тэтгэлэгээр суралцах шаардлагатай эмч, мэргэжилтний хэрэгцээг гарган 2025 оны 06 дугаар сарын 12-ны өдрийн 1а/3061 дүгээр		

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
					албан бичгээр Боловсролын яаманд хүргүүлэв.		
Зорилт 2. "Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн урт, дунд, богино хугацааны бодлого, хэрэгжилтийн нэгдсэн зохион байгуулалт, зохицуулалтаар хангах" зорилтын хүрээнд							
1.	Арга хэмжээ 2.1 Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн байдлын тухай хуулийн төсөл боловсруулах	Хуулийн хэрэгцээ, шаардлагыг урьдчилан тандах судалгаа Ажлын хэсгийн хурлын тэмдэглэл	0	Хуулийн хэрэгцээ, шаардлагыг урьдчилан тандах судалгаа хийгдсэн байна.	Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн байдлын тухай хуулийн төсөл боловсруулах ажлын хүрээнд 2025 оны эхний хагас жилд дараах үйл ажиллагааг хийж гүйцэтгэв. Үүнд: • Хуулийн ажлын хэсгийн хурал, уулзалтыг 4 удаа зохион байгуулж, хуулийн үзэл баримтлалын төсөлд ажлын хэсгийн гишүүдээс өгсөн санал, зөвлөмжийг нэгтгэн боловсруулав. • Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн байдлын тухай хуулийн үзэл баримтлалын төслийн хэлэлцүүлгийг 2028 оны 04 дүгээр сарын 17; 28-ны өдөр болон 05 дугаар сарын 08-ны өдрүүдэд зохион байгуулж, хэлэлцүүлгээс гарсан саналыг тусган боловсруулав. • Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн байдлын тухай хуулийн хэрэгцээ, шаардлагыг урьдчилан тандах судалгаа (нийт 34 хуудас) болон хуулийн үзэл баримтлалыг боловсруулан Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны 04 дүгээр сарын 22-ны өдрийн 1а/1981 дүгээр албан бичгээр ХЗДХЯ-нд хүргүүлж, батлуулсан.	2025.01.15-2025.06.30	100

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
2.	Арга хэмжээ 2.2 Нийгмийн эрүүл мэндийн мэргэжилтний чадавхжуулах сургалтыг үе шаттайгаар зохион байгуулах	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, оролцогчдын тоо, сургалтын тайлан	0	НЭМ-ийн мэргэжилтний чадавхийг сайжруулах сургалтын удирдамж, хөтөлбөрийг боловсруулж батлуулсан байна.	НЭМ-ийн мэргэжилтний чадавхийг сайжруулах сургалтын хөтөлбөр боловсруулах ажлын хэсгийн тушаалын төслийг боловсруулан, яамны газар, хэлтсийн дарга нараас санал авч байна.	2025.01.02-2025.06.30	30
3.	Арга хэмжээ 2.3 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн асуудлаарх салбар хоорондын зөвлөгөөнийг зохион байгуулах	Зөвлөгөөний удирдамж, хөтөлбөр, тайлан	0	Зөвлөгөөн зохион байгуулах удирдамж, хөтөлбөрийг батлуулж, санхүүжилтийг шийдвэрлүүлсэн байна.	ДЭМБ-ын суурин төлөөлөгч Др.Сокорро Эскаланте, мэргэжилтэн Трой, зөвлөх Бабатунда нартай 2025 оны 06 дугаар сарын 02-ны өдөр уулзаж, “Эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн өмнөх ба төгсөлтийн дараах сургалтын тогтолцоог боловсронгуй болгох нь” олон улсын бага хурлыг 2025 оны 3 дугаар улиралд зохион байгуулахаар зөвшилцсөн. Уг арга хэмжээг зохион байгуулахад техникийн болон санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх тухай хүсэлтийг төртийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 06 дугаар сарын 17-ны өдрийн 2/138 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв. Уг олон улсын хурал зохион байгуулах ажлын хэсгийн тушаалын төслийг боловсруулан санал авч байна.	2025.01.02-2025.06.30	100
Зорилт 3. “Салбарын хүний нөөцийн хөгжил, тасралтгүй сургалтын бодлогын зохицуулалт” зорилтын хүрээнд							

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Арга хэмжээ 3.1 Эрүүл мэндийн байгууллагын удирдах ажилтныг чадавхжуулах сургалтыг зохион байгуулах	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, оролцогчдын тоо, сургалтын тайлан	0	Удирдах ажилтанд зориулсан богино хугацааны сургалтын удирдамж, хөтөлбөрийг боловсруулж батлуулсан байна.	Эрүүл мэндийн салбарын удирдах ажилтны сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох зорилгоор аймаг, нийслэлийн удирдах ажилтнаас авах судалгааны асуумж боловсруулан, нийт 205 ЭМБ-аас судалгааг авч, хэрэгцээг тодорхойлов. Хэрэгцээнд үндэслэн салбарын удирдах ажилтанд зориулсан сургалтын удирдамжийг боловсруулан СТГ-ын даргаар батлуулсан. 2 өдрийн сургалтын хөтөлбөр болон оролцогчдын жагсаалтын төслийг гаргав.	2025.01.02-2025.06.30	90
2	ЗГҮАХ 2.3.4.2 Эмнэлгийн болон нийгмийн эрүүл мэндийн мэргэжилтэн бэлтгэж байгаа их, дээд сургуулийн чанарыг олон улсын жишигт нийцүүлэх чиглэлээр Боловсролын яамтай хамтран ажиллах	Сургалтын хөтөлбөрөө магадлан итгэмжлүүлсэн их, дээд сургуулийн тоо	35	Их, дээд сургуулийн 1 сургалтын хөтөлбөрийг магадлан итгэмжлүүлсэн байна.	Анагаахын их, дээд сургуулийн хөтөлбөрийг магадлан итгэмжлүүлэх ажлын хүрээнд анагаах ухааны боловсрол олгодог улсын болон хувийн хэвшлийн их, дээд сургуулийн удирдлагуудтай 2025 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдөр уулзалт хэлэлцүүлгийг зохион байгуулсан. АШУҮИС-ийн Монгол анагаахын олон улсын сургуулийн “Зүү төөнө засал” судлалын бакалаврын сургалтын хөтөлбөр 2025 оны 03 дугаар сарын 31-ний өдрөөс 5 жилийн хугацаатайгаар магадлан итгэмжлэгдсэн.	2025.02.01-2025.06.30	70
Зорилт 4. “Эрүүл мэндийн салбарт жендэрийн тэгш байдлыг хангах бодлогын хэрэгжилтийг нэгдсэн зохион байгуулалт, зохицуулалтаар хангах” зорилтын хүрээнд							
1.	Арга хэмжээ 4.1	Жендэрийн салбар	0	Жендэрийн салбар зөвлөлийн	Эрүүл мэндийн салбарын жендэрийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, ажиллах журмыг шинэчлэн боловсруулж, Эрүүл мэндийн	2025.01.15-2025.06.30	100

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
	Эрүүл мэндийн салбарын жендэрийн салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааг зохицуулах	зөвлөлийн хурлын тэмдэглэл, Зохион байгуулсан хурлын тоо		хурлыг улирал тутам зохион байгуулсан байна.	сайдын 2025 оны 04 дүгээр сарын 07-ны өдрийн А/116 дугаар тушаалаар батлуулав. ЭМ-ийн салбарын Жендэрийн салбар зөвлөл 2025 оны 04 дүгээр сарын 23-ны өдөр хуралдаж, шинэ бүрэлдэхүүн, шинэчилсэн журам болон тус салбар зөвлөлийн 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний төслийг хэлэлцэж, холбогдох шийдвэрийг гаргав. Дараагийн хурлыг 2025 оны 06 дугаар сарын 27-ны өдөр хуралдахаар төлөвлөж байна.		
2.	Арга хэмжээ 4.2 Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, салбар дундын стратеги бодлого, төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх	Төлөвлөгөөний хэрэгжилт	0	Төлөвлөгөөний хэрэгжилт 30%	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, салбар дундын стратеги бодлого, төлөвлөгөөнд тусгасан 2025 оны эхний хагас жилд хэрэгжүүлэхээр нийт 11 үйл ажиллагаа 2025 онд хэрэгжүүлэхээр төлөвлөснөөс 2 үйл ажиллагааг бүрэн, 2 үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж эхлээд байна. *Хэрэгжилтийн хувь: 18%*	2025.01.15-2025.06.30	60
3.	Арга хэмжээ 4.3 Жендэрийн салбар зөвлөлийн 2025 оны төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Батлагдсан төлөвлөгөө Хэрэгжилтийн тайлан	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх, салбар дундын	Жендэрийн салбар зөвлөлийн 2025 оны төлөвлөгөө боловсруулж, батлуулсан байна.	Жендэрийн салбар зөвлөлийн 2025 оны төлөвлөгөөг боловсруулан Эрүүл мэндийн салбарын Жендэрийн салбар зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлж, саналыг тусган ЭМЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргаар батлуулав. Уг төлөвлөгөөнд тусгасан 2025 оны эхний хагас жилд хэрэгжүүлэхээр нийт 10 үйл	2025.01.15-2025.06.30	100

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
			2024 оны төлөвлөгөө	Төлөвлөгөөний хэрэгжилт 20%-д хүрсэн байна.	ажиллагааг 2-3 дугаар улиралд хэрэгжүүлэхээр төлөвлөснөөс 2 үйл ажиллагааг бүрэн, 8 үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж эхлээд байна. *Хэрэгжилтийн хувь: 20%*		
Зорилт 5. "Албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах үйл ажиллагааны нэгдсэн зохицуулалт, зохион байгуулалтаар хангах" зорилтын хүрээнд							
1.	Арга хэмжээ 5.1 Аймгийн Эрүүл мэндийн газрын төрийн захиргааны албан тушаалын тодорхойлолтод шинжилгээ хийх, боловсруулах	Албан тушаалын тодорхойлолтын дүн шинжилгээ Албан тушаалын жишиг тодорхойлолт	0	Аймгийн ЭМГ-ын төрийн захиргааны албан тушаалын тодорхойлолтод шинжилгээ хийгдсэн байна. ЭМГ-ын удирдах, албан тушаалын жишиг тодорхойлолтыг боловсруулж, Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлж,	21 аймгийн ЭМГ-ын дарга болон 18 аймгийн 64 нэгжийн удирдлагын АТТ, нийт 86 ТЗ-ын удирдах албан тушаалтны АТТ-д дүн шинжилгээ хийв. Энэхүү дүн шинжилгээнд үндэслэн аймгийн ЭМГ-ын дарга болон хэлтсийн дарга нарын АТТ-ын төслийг боловсруулан, 21 аймгийн ЭМГ-ын дарга, хүний нөөцийн мэргэжилтнийг оролцуулсан хэлэлцүүлгийг 2025 оны 02 дугаар сарын 13-14-ний өдрүүдэд зохион байгуулж, хэлэлцүүлгээс гарсан санал, газар хэлтсийн дарга нарын саналыг тусган боловсруулж, АТТ-ын төслийг 2025 оны 06 дугаар 18-ны өдрийн 2/3153 дугаар албан бичгээр Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлсэн. Сумын ЭМТ-ын даргын албан тушаалын тодорхойлолтын төслийг боловсруулан, аймгийн ЭМГ-аас албан бичгээр санал авч,	2025.01.15-2025.06.30	100

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
				зөвшөөрөл авсан байна.	саналыг тусган боловсруулж, Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 2/2658 дугаар албан бичгээр Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлсэн. Аймгийн ЭМГ-ын үлгэрчилсэн дүрэм, бүтцийн тушаалын төслийг боловсруулан, УЗХ-аар хэлэлцүүлэн санал авч, эцэслэн боловсруулж батлуулахад бэлэн болсон.		
Зорилт 6. "Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хороог нэгдсэн зохион байгуулалт, зохицуулалтаар хангах" зорилтын хүрээнд							
3.	Арга хэмжээ 6.1 Ёс зүй, харилцаа хандлагатай холбоотой өргөдөл, гомдлыг бүртгэх, зөвлөлөөр хэлэлцүүлэх ажлыг зохион байгуулах	Зохион байгуулсан хурлын тоо, тэмдэглэл Шийдвэрлэсэн өргөдөл, гомдлын тоо	Зохион байгуулсан хурлын тоо, тэмдэглэл	Зохион байгуулсан хурлын тоо, тэмдэглэл	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны хурлыг 2025 оны эхний хагас жилд 4 удаа зохион байгуулж, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйтэй холбоотой 6 өргөдөл, тус хорооны 2025 оны төлөвлөгөөний төсөл болон 7 аймгийн ЭМГ, БОЭТ, Нэгдсэн эмнэлэг, 1 хувийн хэвшлийн ЭМБ-ын салбар хорооны бүрэлдэхүүн, өөрчлөлтийг хэлэлцэж, холбогдох шийдвэрүүдийг гаргав. ЭМЯ-ны дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хороонд нийт 72 өргөдөл, гомдол, хүсэлт ирснээс нийт 52 эмнэлгийн мэргэжилтэнд тодорхойлолт олгов. Нийт 14 өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч, 8 гомдлыг	2025.01.02-2025.06.30	100

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
					шийдвэрлэн, 6 гомдлыг харьяалах байгууллагад албан бичгээр шилжүүлэв.		
4.	Арга хэмжээ 6.2 Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны дүрэм, ёс зүйн салбар хорооны дүрэм, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэсгийн хорооны журмыг шинэчлэн боловсруулж, батлуулах	Батлагдсан тушаал	Эрүүл мэндийн сайдын 2017 оны 256 дугаар тушаал	Тушаалын төслийг шинэчлэн боловсруулж, батлуулсан байна.	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны дүрэм, ёс зүйн салбар хорооны дүрэм, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэсгийн хорооны журмыг шинэчлэн боловсруулж, “Журам шинэчлэн батлах тухай” Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны 05 дугаар сарын 01-ний өдрийн 174 дүгээр тушаалаар батлуулав.	2025.01.02-2025.05.30	100
5.	Арга хэмжээ 6.3 Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд харилцаа, хандлага, ёс зүйн хэм хэмжээний сургалт зохион байгуулах	Зохион байгуулсан сургалтын тоо Хамрагдсан эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	0	5 эрүүл мэндийн байгууллагад сургалт зохион байгуулж, нийт 120 эмнэлгийн мэргэжилтнийг хамруулсан байна.	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд харилцаа, хандлага, ёс зүйн хэм хэмжээний сургалтыг Өмнөговь, Сэлэнгэ аймаг, УНТЭ, Геронтлогийн үндэсний төв, Брилиант эмнэлэг зэрэг нийт 5 ЭМБ-ын нийт 150 гаруй эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг хамруулав.	2025.01.15-2025.06.30	100

Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

Д/д	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Арга хэмжээ 1.2. Нийгмийн эрүүл мэндийн асуудал хариуцсан үндэсний төв байгуулах техникийн ажлын хэсэгт ажиллах	-	-	-	Ажлын хэсгийн 3 удаагийн уулзалтад оролцож, төрөлжсөн мэргэшлийн төв эмнэлэг, тусгай мэргэжлийн төвийн НЭМ-ийн чиг үүрэг бүхий нэгжүүдийн орон тоо, албан тушаалын тодорхойлолтод дүн шинжилгээ, шаардлагатай хүний нөөцийн тооцооллыг гаргав.	2025.04.01 2025.05.30	100

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	**Арга хэмжээ 2.1.** Жендэрийн чиглэлээр сургалтад хамрагдах	Оролцсон хурал, зөвлөгөөн, вебинарын тоо, гэрчилгээ	0	Үндэсний хурал, зөвлөгөөнд оролцох	2025 оны 05 дугаар сарын 22-23-ны өдрүүдэд зохион байгуулагдсан “Жендэрийн эрх тэгш байдал ба уур амьсгалын өөрчлөлт” олон улсын хуралд оролцов. “Жендэрийн мэдрэмжтэй ажлын байрны бодлогын хэрэгжилт, сайн туршлага” хэлэлцүүлэг болон Жендэрийн үндэсний хорооны хуралд оролцож мэдээлэл солилцов.	2025.04.01-2025.06.30	100

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
					“Бид эмэгтэйчүүд” форумын “Эрүүл мэнд” хэлэлцүүлэгт оролцож, форумд оролцов. Яамдын бодлого, төлөвлөлтийн газар, хэлтсийн дарга, мэргэжилтнүүдэд зориулсан “Жендэрийн статистик” сургалтад 2025 оны 05 дугаар сарын 26-27-ны өдрүүдэд оролцов.		

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

.... / Ө.Энхмаа/ 2025.06.10

(Албан тушаал) *(Нэр, гарын үсэг)* *(Огноо)*