

ЭНХТҮВШИН ОВОГТОЙ ЭНХТУЯА -н
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАСЫН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Эрүүл мэндийн яамны Стратеги төлөвлөлтийн газар

Нэгжийн нэр: Эрүүл мэндийн мэдээлэл, цахим хөгжлийн хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. “Салбарын мэдээллийн технологийн урт, дунд, богино хугацааны бодлогын удирдамж, нэгдсэн зохицуулалтаар хангах үйл ажиллагааны төлөвлөлт хийх”					
1.	1.1. “Цахим эрүүл мэнд” цогц арга хэмжээний төлөвлөгөөний боловсруулж, батлуулах	60	10	70	70
	1.1. Хөгжлийн бэрхшээлийн иргэдийн хөдөлмөрийн чадвар алдалт тогтоох, сунгах, цуцлах эмнэлгийн хуудас олгох, хяналт хийхэд шаардлагатай мэдээлэл солилцох тушаал батлуулах, систем хоорондын мэдээлэл солилцох нөхцөлийг бүрдүүлнэ.	60	10	70	70
	1.2. Эмч, эмнэлгийн ажилтныг эрүүл мэндийн төрөлжсөн мэдээллийн сангийн өгөгдөл боловсруулах, дата анализ хийх, чадавхжуулах сургалтад хамруулна	30	5	35	50
Зорилт 2. “Эрүүл мэндийн мэдээлэл солилцооны системийн үйл ажиллагааны нэгдсэн төлөвлөлтийг зохион байгуулах, хэрэгжилтийн зохицуулалт хийх”					
2.	2.1. Эрүүл мэндийн төрөлжсөн мэдээний сангийн хүртээмж, ашиглалтыг нэмэгдүүлнэ	54	5	59	70
	2.2. ЭМС-ын 2019 оны А/611 дүгээр тушаалыг шинэчлэн батлуулна	54	5	59	66
Зорилт 3. “Эрүүл мэндийн төрөлжсөн мэдээний сангийн үйл ажиллагааны нэгдсэн төлөвлөлтийг зохион байгуулах, хэрэгжилтийн зохицуулалт хийх”					
3.	3.1. Төрөлжсөн мэдээний сангийн мэдээллийг ашиглах, хуваалцах журам боловсруулж батлуулах	60	10	70	70

	3.2. Өгөгдөлд сурилсан эмчилгээ, үйлчилгээний өнөөгийн эрхзүйн зохицуулалтыг бүрдүүлэх төлөвлөгөө боловсруулах	54	5	59	65
	3.3. Өгөгдөлд суурилсан эмчилгээ үйлчилгээний стандарт нэвтрүүлэх /clinical pathway/	54	5	59	65
Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт					
1.	ЭМС-ын 2025 оны 2 дугаар сарын 26-ны өдрийн А/60 дугаар тушаал "Шуурхай удирдлагын баг томилох тухай	60	10	70	70
2.	Хавдрын урьдчилан сэргийлэлт, эрт илрүүлгийн үндэсний сүлжээ байгуулах" МОН/2023/10/30 тоот төслийн ажлын хэсэг	60	10	70	70
3.	"Эрүүл мэндийн сайдын нэрэмжит Спортын VI төрөлт тэмцээн" зохион байгуулах ажлын хэсэг	60	10	70	70
4.	Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны 05 сарын 15-ны өдрийн "Ажлын хэсэг батлуулах тухай" А/197 дугаар тушаал.	60	10	70	70
5.	Үндэсний статистикийн хорооны дарга, Эрүүл мэндийн яамны төрийн нарийн бичгийн дарга, Улсын бүртгэлийн газрын даргын хамтарсан"Ажлын хэсэг байгуулах тухай" тушаал	60	10	70	70
Дундаж оноо:					67.3

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Төрийн албан хаагчийн мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдах	100%	15	15
2.	Ажлын байрны чиг үүргийн дагуу холбогдох сургалтад хамрагдах	100%	15	15
Дундаж оноо				

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	
3.	Асуудал шийдвэрлэх	6	
4.	Хариуцлагатай байдал	7	
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	

Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		6.8	

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	7.8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		7.9

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 60.0
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 6.8
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 7.9
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		89.7

Үнэлгээ өгсөн:

.....
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

.....
(гарын үсэг)

/...../
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

.....
(албан тушаал)

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

.....
(гарын үсэг)

/...../
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.....
(албан тушаал)


.....
(гарын үсэг)

.....
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

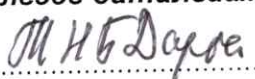
.....
(албан тушаал)

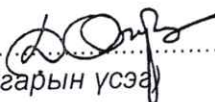

.....
(гарын үсэг)

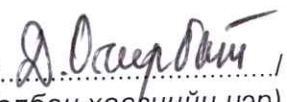

.....
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч


.....
(албан тушаал)


.....
(гарын үсэг)


.....
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)