

САЛБАРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СУРГАЛТ, ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА ЭРХЛЭХ ЗӨВШӨӨРЛИЙН
АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН Н.ДАШДОНДОВЫН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ
ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ
ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)

Байгууллагын нэр: Эрүүл мэндийн яам

Нэгжийн нэр: Стратеги төлөвлөлтийн газрын Салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн
хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуул ж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	

**Зорилт 1. “ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН АЖИЛТНЫ ТӨГСӨЛТИЙН ДАРААХ ТАСРАЛТГҮЙ
СУРГАЛТЫН БОДЛОГО, ХЭРЭГЖИЛТИЙН НЭГДСЭН ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ, ЗОХИЦУУЛАЛТ”
ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД**

1.	Арга хэмжээ 1.1. Эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн дараах сургалтын 2025-2026 оны элсэлтийн хяналтын тоог чиглэл бүрээр тодорхойлж, хянаж батлуулах	60	10	70	70
	Дэд арга хэмжээ. 1.1.1: Эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн дараах сургалтын 2025-2026 оны элсэлтийн хяналтын тоог хянах	60	10	70	—
	Дэд арга хэмжээ. 1.1.2: Эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн дараах сургалтын 2025-2026 оны элсэлтийн хяналтын тооны тушаалын төсөл боловсруулж, батлуулах	60	10	70	—
2.	Арга хэмжээ 1.2. Эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн дараах сургалт эрхлэх байгууллагыг аймаг, дүүргийн нэгдсэн эмнэлэгт байгуулах	60	10	70	70

**Зорилт 2. “ЭМНЭЛГИЙН МЭРГЭЖИЛТНИЙ ТӨГСӨЛТИЙН ДАРААХ СУРГАЛТЫН МЭРГЭШЛИЙН
ЧИГЛЭЛ, ИНДЕКСИЙГ ТОДОРХОЙЛОХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ НЭГДСЭН ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ,
ЗОХИЦУУЛАЛТ**

1.	Арга хэмжээ 2.1. “Мэргэшүүлэх болон тасралтгүй сургалт зохион байгуулах, сургалт эрхлэх байгууллагыг сонгох, зөвшөөрөл олгох, сунгах, хүчингүй болгох журам”-ыг шинэчлэн боловсруулж, батлуулах	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 2.2. Эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн дараах	60	10	70	70

	үндсэн болон төрөлжсөн мэргэшлийн сургалтын хөтөлбөрийг шинэчлэн батлуулах				
3.	Арга хэмжээ 2.3. Төгсөлтийн дараах сургалтын тэргүүлэх чиглэлийг тодорхойлж батлуулах	42	5	47	42
Зорилт 3. “ЭМНЭЛГИЙН МЭРГЭЖИЛТНИЙ МЭРГЭЖЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА ЭРХЛЭХ ЗӨВШӨӨРӨЛ, МЭРГЭШЛИЙН ЗЭРЭГ ОЛГОХ БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТИЙН НЭГДСЭН ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ, ЗОХИЦУУЛАЛТ”					
1.	Арга хэмжээ 3.1. Эмнэлгийн мэргэжилтний зөвшөөрлийн зөвлөлийн үйл ажиллагааг нэгдсэн зохион байгуулалтаар хангаж ажиллах	60	10	70	70
2	Арга хэмжээ 3.2. “Мэргэшлийн зэрэг олгох, нөхөн олгох, хүчингүй болгох журам”-ыг шинэчлэн боловсруулж, батлуулах	60	10	70	70
Зорилт 4. “ЭМНЭЛГИЙН МЭРГЭЖИЛТНИЙ ХӨГЖЛИЙН ЗӨВЛӨЛ, ЭМНЭЛГИЙН МЭРГЭЖИЛТНИЙ ЗӨВШӨӨРЛИЙН ЗӨВЛӨЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАСРАЛТГҮЙ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД					
1	Арга хэмжээ 4.1. Эмнэлгийн мэргэжилтний зөвшөөрлийн зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, ажиллах журмыг шинэчлэн батлуулах	60	10	70	70
2	Арга хэмжээ 4.2. Эмнэлгийн мэргэжилтний хөгжлийн зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, ажиллах журмыг шинэчлэн батлуулах	60	10	70	70
3	Арга хэмжээ 4.3. Эмнэлгийн мэргэжилтний хөгжлийн зөвлөлийн үйл ажиллагааг нэгдсэн зохион байгуулалтаар хангаж ажиллах	60	10	70	70
Зорилт 5. “ЭРҮҮЛ МЭНД, АНАГААХ УХААНЫ ЧИГЛЭЛЭЭР МЭРГЭЖИЛТЭН БЭЛТГЭХ, МЭРГЭШҮҮЛЭХ ТЭРГҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛИЙГ ТОДОРХОЙЛОХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА, КАРЬЕРЫН ЗУРАГЛАЛЫГ БОЛОВСРУУЛАХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ НЭГДСЭН ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ, ЗОХИЦУУЛАЛТ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД					
1	ЗГҮАХ 2.3.4.1 Арга хэмжээ 5.1. Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг гадаад улсад урт, богино хугацааны сургалтад багаар хамруулах	60	10	70	70
2	Арга хэмжээ 5.2. Анагаахын шинжлэх ухаан, технологийн дэвшил, инновацын тэргүүлэх чиглэлээр эмнэлгийн мэргэжилтэнг гадаадад урт хугацааны сургалтад хамруулах	60	10	70	70
3	Арга хэмжээ 5.3. Гадаадын эмнэлгийн мэргэжилтнийг урьж ажиллуулан ажлын байранд ажиллан суралцах арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	60	10	70	70
4	Арга хэмжээ 5.4. Төгсөлтийн дараах гадаад сургалтын 2021-2025 оны батлагдсан чиглэлээр эмнэлгийн	60	10	70	70

	мэргэжилтнийг богино хугацааны гадаад сургалтад хамруулах				
5	Арга хэмжээ 5.5. Нийгмийн эрүүл мэндийн мэргэжилтнүүдийн карьерын зураглал боловсруулж, батлуулах	18	5	23	18
Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт					
1	Арга хэмжээ 1.1. Эрүүл мэндийн сайдын нэрэмжит 6 төрөл эрүүл мэндийн салбарын тэмцээнийг зохион байгуулах	60	10	70	70
Дундаж оноо:				65.6	65.0

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1.1. Төрийн албаны мэргэшүүлэх богино болон дунд хугацааны сургалтад хамрагдана.	70	10.5	
Дундаж оноо			10.5	15.0

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1		
1.	Хандлага, ёс зүй	7	
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	
4.	Хариуцлагатай байдал	7	
5.	Ажлын цаг ашиглалт	6	
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		6.8	6.8

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8.0

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 65.6
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 10.5

3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 6.8	6.8
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 8	8.0
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо) -1.1	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		90.9	89.8

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

СТГ-ын СХНХХ-ийн дарга
(албан тушаал)


(гарын үсэг)

/Б.Туяа/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.15 (огноо)

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

Мэргэжилтэн
(албан тушаал)


(гарын үсэг)

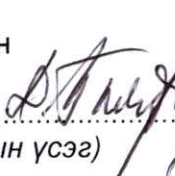
/Н.Дашдондов/
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

НЭМБГ-ын Халдварт өвчний хэлтсийн
дарга


(гарын үсэг)

/Д.Баярболд/
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Яамны хүний нөөцийн хөгжил
хариуцсан ахлах шинжээч
(албан тушаал)

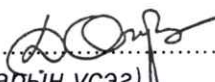

(гарын үсэг)

/С.Ариунтуяа/
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

Төрийн нарийн бичгийн дарга
(албан тушаал)


(гарын үсэг)

/Д.Очирбат/
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)