

ХАРЬЯА БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН
АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Д.БАЯСГАЛАНГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН
ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)

Байгууллагын нэр: Эрүүл мэндийн яам

Нэгжийн нэр: Төрийн захиргааны удирдлагын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлө- сөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. “Эрүүл мэндийн байгууллагын стратеги төлөвлөгөө, гүйцэтгэлийн төлөвлөлт, биелэлт, хэрэгжилтийн нэгдсэн зохицуулалт, арга зүйн дэмжлэг”					
1.	Арга хэмжээ 1.1 ЭМЯ-ны харьяа байгууллагуудын стратеги төлөвлөгөөг батлуулна.	1-1	1-1	1-1	
2.	Арга хэмжээ 1.2. ЭМЯ-ны харьяа байгууллагуудын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг хянаж, баталгаажуулах ажлыг зохион байгуулна.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 1.3. Эрүүл мэндийн яамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж, батлуулна.	60	10	70	70
4.	Арга хэмжээ 1.4. Эрүүл мэндийн яамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний нэгтгэлийг хянаана.	54	10	64	54
Зорилт 2. “Яамны харьяа байгууллагуудын удирдлагатай үр дүнгийн гэрээ байгуулах, хөдөлмөрийн харилцааны зохицуулалт, үйл ажиллагаанд хяналт тавих, албан тушаалын тодорхойлолтын баталгаажилт”					
5.	Арга хэмжээ 2.1. . ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын дарга нарын албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн батлуулна.	1-1	1-1	1-1	
6.	Арга хэмжээ 2.2 ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын дарга нарын хөдөлмөрийн харилцаатай холбоотой тушаал	60	10	70	70

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
	шийдвэрийг хууль тогтоомжид нийцүүлэн гаргана.				
7.	Арга хэмжээ 2.3 Шаардлагатай тохиолдолд ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын дарга нарын хөдөлмөрийн гэрээг тухай бүр шинэчлэн байгуулах ажлыг зохион байгуулна.	60	10	70	70
8.	Арга хэмжээ 2.4 Эрүүл мэндийн байгууллагуудын удирдах ажилтны чадавхжуулах сургалтыг зохион байгуулна.	60	10	70	70
Зорилт 3. "Төлөөлөн удирдах зөвлөл байгуулах, яамны харьяа байгууллагын дүрэм, бүтцийн шинэчлэх үйл ажиллагааны арга зүйн дэмжлэг"					
9	Арга хэмжээ 3.1 Эмнэлгийн ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны зохицуулалтад чиг үүргийн хүрээнд оролцож, арга зүйн дэмжлэг үзүүлнэ.	60	10	70	70
10.	Дэд арга хэмжээ 3.2 ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын ТУЗ-ийн гишүүдийг Эрүүл мэндийн сайдын тушаалаар баталгаажуулна.	60	10	70	70
11.	Арга хэмжээ 3.3 ЭМЯ-ны харьяа байгууллагуудын дүрэм, бүтцийг шинэчлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулж, Эрүүл мэндийн сайдын тушаалаар баталгаажуулна.	60	10	70	70
Дундаж оноо:				69.3	68.2

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Удирдлагын академийн Төрийн албаны сургуулиас зохион байгуулж буй богино хугацааны сургалтад хамрагдана.	100	15	
2.	Арга хэмжээ 2. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний чиглэлээр сургалтад хамрагдана.	100	15	
Дундаж оноо			15	15.0

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	
4.	Хариуцлагатай байдал	7	
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо			7.0

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7.8
2.	Багаар ажиллах	7.7
3.	Харилцаа	7.9
Дундаж оноо		7.8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	69.3 68.2 (70 хүртэлх оноо)
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15.0 (15 хүртэлх оноо)
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	7.0 (7 хүртэлх оноо)
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	7.8 7.8 (8 хүртэлх оноо)
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	-1.1 (..... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		99.1 98.0

Үнэлгээ өгсөн:

ТЗУГ-ын дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

(гарын үсэг)

/Б.Батбаяр/
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

Харьяа байгууллагын үйл ажиллагааны
төлөвлөлт хариуцсан ахлах шинжээч

..... /Д.Баясгалан/

(албан тушаал)

(гарын үсэг)

(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

НЭМБГ-ын ХӨХ-ийн дарга
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/Д.Баярболд/

(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Хүний нөөцийн хөгжил
хариуцсан ахлах шинжээч
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/С.Ариунтуяа/

(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Төсвийн шууд захирагч

Төрийн нарийн бичгийн дарга
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/Д.Очирбат/

(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)