

ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ХАРЬЯА БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ
АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Д.БАЯСГАЛАНГИЙН
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			1	2	3	4	5
Зорилт 1. “Эрүүл мэндийн байгууллагын стратеги төлөвлөгөө, гүйцэтгэлийн төлөвлөлт, биелэлт, хэрэгжилтийн нэгдсэн зохицуулалт, арга зүйн дэмжлэг”							
1.	Арга хэмжээ 1.1 ЭМЯ-ны харьяа байгууллагуудын стратеги төлөвлөгөөг батлуулна.	Стратеги төлөвлөгөөг шинээр батлуулсан харьяа байгууллагын тоо	Стратеги төлөвлөгөө шинээр батлуулсан харьяа байгууллага: 2022 онд - 6 2023 онд – 3 2024 онд - 6	Стратеги төлөвлөгөө шинээр батлуулсан харьяа байгууллага-2	Хугацаа болоогүй.	07-12 сар	
2.	Арга хэмжээ 1.2. ЭМЯ-ны харьяа байгууллагуудын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг хянаж, баталгаажуулах ажлыг зохион байгуулна.	Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг баталгаажуулсан харьяа байгууллагын тоо	Засгийн газрын 2020 оны “Журам шинэчлэн батлах тухай” 206 дугаар тогтоол	ЭМЯ-ны харьяа байгууллагуудын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг хянаж, Эрүүл мэндийн сайдаар баталгаажуулсан байна.	ЭМЯ-ны харьяа 24 байгууллагын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг ЗГҮАХ, яамны 2025 оны үйл ажиллагааны тэргүүлэх чиглэлтэй уялдуулан боловсруулахад арга зүйн дэмжлэг үзүүлж, 2-3 дугаар сард Эрүүл мэндийн сайдаар баталгаажуулсан.	02-03 сар	

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
3.	Арга хэмжээ 1.3. Эрүүл мэндийн яамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж, батлуулна.	Батлагдсан төлөвлөгөө	ЗГХЭГ-ын даргын 2020 оны “Аргачлал, загвар батлах тухай” 100 дугаар тушаал	Төлөвлөгөөг боловсруулж, батлуулсан байна.	Эрүүл мэндийн яамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг МУТЖҮЧ, ЗГҮАХ, Монгол Улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөтэй уялдуулан боловсруулж, Эрүүл мэндийн сайдаар журмын хугацаанд батлуулсан. Төлөвлөгөөнд 179 арга хэмжээ тусгагдсан.	02-03 сар	
4.	Арга хэмжээ 1.4. Эрүүл мэндийн яамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний нэгтгэлийг хянана.	Төлөвлөгөөний биелэлтийн тайлан	Засгийн газрын 2020 оны “Журам шинэчлэн батлах тухай” 206 дугаар тогтоол	Төлөвлөгөөний нэгтгэлийг хянасан байна.	Эрүүл мэндийн яамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг хянаж байна.	06 сар	
Зорилт 2. “Яамны харьяа байгууллагуудын удирдлагатай үр дүнгийн гэрээ байгуулах, хөдөлмөрийн харилцааны зохицуулалт, үйл ажиллагаанд хяналт тавих, албан тушаалын тодорхойлолтын баталгаажилт”							
5.	Арга хэмжээ 2.1. ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын дарга нарын албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн батлуулна.	Шинээр батлагдсан дарга/захирлын АТТ-ын тоо	Батлагдсан албан тушаалын тодорхойлолт-14	1 эрүүл мэндийн байгууллагын дарга/захирлын АТТ-ыг батлуулсан байна.	Хугацаа болоогүй	07-12 сар	
6.	Арга хэмжээ 2.2 ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын дарга нарын хөдөлмөрийн харилцаатай холбоотой тушаал шийдвэрийг хууль тогтоомжид нийцүүлэн гаргана.	Боловсруулж батлуулсан шийдвэрийн тоо	Эрүүл мэндийн сайдын 69 тушаал боловсруулж батлуулсан.	Холбогдох шийдвэрүүдийг хууль тогтоомжид нийцүүлэн хугацаанд нь гаргасан байна.	ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын дарга нарын хөдөлмөрийн харилцаатай холбоотой Эрүүл мэндийн сайдын 30 тушаал боловсруулж, батлуулсан. Тухайлбал: харьяа байгууллагын дарга нарын ээлжийн амралт, цалин шинэчлэл, гадаад сургалт,	01-06 сар	

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
					удирдах ажилтны томилгоотой холбоотой 11 тушаал, гадаад томилолттой холбоотой 15 тушаал		
7.	Арга хэмжээ 2.3 Шаардлагатай тохиолдолд ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын дарга нарын хөдөлмөрийн гэрээг тухай бүр шинэчлэн байгуулах ажлыг зохион байгуулна.	Шинээр баталгаажуулсан хөдөлмөрийн гэрээний тоо	Шинээр боловсруулсан хөдөлмөрийн гэрээ -1	Шаардлагатай хөдөлмөрийн гэрээг шинэчлэн байгуулж баталгаажуулсан байна.	ЭМЯ-ны харьяа 8 байгууллагын удирдах ажилтны хөдөлмөрийн гэрээг боловсруулан, Эрүүл мэндийн сайдтай байгуулах үйл ажиллагааг зохион байгуулсан.	01-06 сар	
8.	Арга хэмжээ 2.4 Эрүүл мэндийн байгууллагуудын удирдах ажилтны чадавхжуулах сургалтыг зохион байгуулна.	Сургалтад хамрагдсан суралцагчдын тоо	Удирдахуйн ухааны мэргэшүүлэх сургалтад 21 удирдах ажилтан хамрагдсан.	Удирдах ажилтны сургалтыг зохион байгуулсан байна.	БНТУ болон БНСУ-уудад зохион байгуулагдсан эрүүл мэндийн байгууллагын удирдах ажилтнуудыг чадавхжуулах сургалтын үйл ажиллагааг хариуцан ажиллаж, тус сургалтад 38 удирдах ажилтан хамрагдсан.	01,03 сар	
Зорилт 3. “Төлөөлөн удирдах зөвлөл байгуулах, яамны харьяа байгууллагын дүрэм, бүтцийн шинэчлэх үйл ажиллагааны арга зүйн дэмжлэг”							
9.	Арга хэмжээ 3.1 Эмнэлгийн ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны зохицуулалтад чиг үүргийн хүрээнд оролцож, арга зүйн дэмжлэг үзүүлнэ.	Шинээр үйл ажиллагааг эхлүүлэх ТУЗ-ын тоо	Орон нутгийн 5, төрөлжсөн мэргэшлийн 3 эмнэлэг ТУЗ-тэй,	Шинээр үйл ажиллагааг эхлүүлэх ТУЗ-д дэмжлэг үзүүлсэн байна.	Ховд аймаг дахь БОЭТ-ийн ТУЗ-ийн олон нийтийн төлөөллийг сонгон шалгаруулах үйл ажиллагааг 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-оос 2 дугаар сарын 06-ны хооронд зохион байгуулсан. Сангийн яам, Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газраас ТУЗ-д ажиллах нэрсийг журмыг авсан.	01-06 сар	

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
					Хэнтий аймгийн НЭ-ийн ТУЗ-ийн хамт олгны эмнэлгийн мэргэжилтнээс бусад ажилтны төлөөлөл сонгох хурлыг зохион байгуулж, нэр дэвшигчийг нэрийг ЭМС-ын 1а/1866 дугаар албан бичгээр аймгийн ЗД-д хүргүүлсэн.		
10.	Дэд арга хэмжээ 3.2 ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын ТУЗ-ийн гишүүдийг Эрүүл мэндийн сайдын тушаалаар баталгаажуулна.	Эрүүл мэндийн сайдын тушаал	Эрүүл мэндийн сайдын тушаал-5	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүдийг Эрүүл мэндийн сайдын тушаалаар батламжсан байна.	УГТЭ, АӨСҮТ, Дорнод аймаг БОЭТ-ийн ТУЗ-ийн гишүүдийн томилж, чөлөөлөхтэй холбоотой Эрүүл мэндийн сайдын 5 тушаал (ЭМС-ын 2025 оны Б/07, Б/08, Б/24 Б/41, Б43) боловсруулж батлуулсан.	01-06 сар	
11.	Арга хэмжээ 3.3 ЭМЯ-ны харьяа байгууллагуудын дүрэм, бүтцийг шинэчлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулж, Эрүүл мэндийн сайдын тушаалаар баталгаажуулна.	Эрүүл мэндийн сайдын тушаал	/-/	Шаардлагатай эрүүл мэндийн байгууллагуудын дүрэм, бүтцийг шинэчлэн, Эрүүл мэндийн сайдаар баталгаажуулсан байна.	ЭМХТ, ЭХЭМҮТ-ийн дүрэм, зохион байгуулалтын бүтцийг шинэчлэн боловсруулж, Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны А/38, А/54 дүгээр тушаалаар батлуулсан. СЭМҮТ, УХТЭ-ийн дүрэм, зохион байгуулалтын бүтцийн төслийг шинэчлэн, дотоод журмын дагуу газар, хэлтсээс санал авч тусган сайдын тушаалаар батлуулахад бэлэн болсон.	01-06 сар	
Зорилт 4. “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах”							
12.	Арга хэмжээ 4.1	Ёс зүйн зөрчлийн тоо	0	0	– Төрийн албан хаагчийн нийтлэг үүрэг, ёс зүйн тхуай хуулийг баримтлан	01-06 сар	

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
	Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг мөрдөн ажиллана.				ёс зүйн зөрчилгүй ажилласан. – Байгууллагын дотоод журмын хэрэгжилтийг ханган, ажлын цагийг баримтлан ажилласан.		
13.	Арга хэмжээ 4.2 Сайд, дэд сайд, ТНБД, газрын даргаас өгсөн үүрэг даалгаврыг гүйцэтгэнэ.	Нэмэлтээр гүйцэтгэсэн үүрэг даалгаврын тоо Хэрэгжилтийн хувь	Нэмэлт үүрэг даалгавар -7, хэрэгжилт 100%	Үүрэг даалгаврын биелэлт 90-ээс дээш хувь байна.	Батлагдсан тушаал 1 – Цалин шинэчлэн тогтоох тухай, ЭМС-ын 2025 оны А/21 дүгээр тушаал Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны А/44 тушаалаар батлагдсан ажлын хэсэгт орж ажиллан, ажлын хэсгийг холбогдох мэдээллээр хангаж ажилласан. (орон нутгийн НЭМТ, ЗӨСТ-ийн АТТ-ууд албан бичгээр авч, дүн шинжилгээ хийх гэх мэт) НББХ болон төрийн бүтээмжийн хуралд оролцох албан хаагчдын нэрс гарган хариуцсан реферэнт ажлын хэсэгт хүргүүлэн, оролцогчдын оролцоог хангах үйл ажиллагааг зохион байгуулсан. Боловсролын зээлийн санд ЗГ-ын тогтоолоор гадаадад суралцагчийн зээлээс чөлөөлөгдсөн иргэлийн мэдээллийг гарган ТЗУГ-ын	01-06 сар	

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
					даргын 3/558 албан бичгээр хүргүүлсэн. ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын дарга нарын судалгааг гаргаж, сайдын зөвлөхийг мэдээллээр хангасан. ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын сул орон тооны мэдээллийг гарган, ТНБД-ыг мэдээллээр ханган ажилласан. Яамны хүний нөөцийн хөгжил хариуцсан албан тушаалтныг түр орон ажиллах ажлын хүрээнд яамны албан хаагчийн хөдөлмөрийн харилцаатай холбоотой ТНБД-ын 7 тушаал боловсруулж, батлуулсан.		
14.	Арга хэмжээ 4.3 Архив, албан бичиг, өргөдлийг журмын дагуу шийдвэрлэнэ.	Шийдвэрлэсэн албан бичиг, өргөдлийн тоо	Албан бичиг-221 Өргөдөл -17	Шийдвэрлэсэн албан бичиг, өргөдлийн тоо	Нийт эхний 6 сарын байдлаар 187 албан бичиг хүлээн авсан. Хариутай 43 бичгийн шийдвэрлэлт 100.0 хувь байна. Иргэн болон албан хаагчдаас нийт 20 өргөдөл, гомдол хүлээн авч, хугацаанд шийдвэрлэсэн.	01-06 сар	
15.	Арга хэмжээ 4.4 ХАСХОМ тайланг хугацаанд нь гаргаж баталгаажуулна.	Баталгаажилт	/-/	Хугацаанд нь гаргаж, баталгаажуулсан байна.	Холбогдох хуульд заасан журмын дагуу ХАСХОМ-ийг цахим бүртгэн, баталгаажилтын хуудсыг	01-06 сар	

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
					холбогдох мэргэжилтэнд хүлээлгэн өгөв.		

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Арга хэмжээ 1. Удирдлагын академийн Төрийн албаны сургуулиас зохион байгуулж буй богино хугацааны сургалтад хамрагдана.	Сургалтын гэрчилгээ	/-/	Холбогдох сургалтад хамрагдсан байна.	Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа: Төрийн албаны тухай болон хөдөлмөрийн тухай хуулийг хэрэглэх, баримт бичиг боловсруулах сургалт, (16 цаг) Төрийн албан хаагчийн сургалт, хөгжлийн хөтөлбөр боловсруулах, хэрэгжүүлэх сургалт, (16 цаг)	02,06 сар	
2.	Арга хэмжээ 2. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний чиглэлээр сургалтад хамрагдана	Сургалтын гэрчилгээ	/-/	Сургалтад хамрагдсан байна.	“Монгол Улсын хөгжлийн бодлогын үнэлгээний чадавхын индекс тогтоох, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх, байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлж, дүгнэх арга зүй” сургалт, (16 цаг)	05 сар	

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
Харьяа байгууллагын үйл
ажиллагааны төлөвлөлт
хариуцсан ахлах шинжээч
(Албан тушаал)

Д.Баясгалан / *Д.Баясгалан*
(Нэр, гарын үсэг)

2025.06.10
(Огноо)