



Засгийн газрын 2026 оны 09 дүгээр
сарын 16-ны өдрийн 376 дугаар
тогтоолын хавсралт

Засгийн газрын 2025 оны 06 дугаар
сарын 25-ны өдрийн 07 дугаар
тогтоолын 16 дугаар хавсралт

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ЯАМНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ СТРАТЕГИ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТЫН БҮТЦИЙН ӨӨРЧЛӨЛТИЙН ХӨТӨЛБӨР

Нэг.Нийтлэг үндэслэл

1.1.Оршил

Эрүүл мэндийн яам (цаашид “яам” гэх)-ны үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөр (цаашид “хөтөлбөр” гэх)-ийн зорилго нь Монгол Улсын Засгийн газар (цаашид “Засгийн газар” гэх) болон Эрүүл мэндийн сайд (цаашид “сайд” гэх)-ын эрхлэх асуудлын хүрээнд салбарын хөгжлийн бодлого, стратегийг оновчтой тодорхойлох, хууль тогтоомжийн төсөл боловсруулах, батлуулах, тэдгээрийн хэрэгжилтийг зохицуулах, бодлогын удирдамжаар хангах, түүнд нийцсэн санхүүжилт, хөрөнгө оруулалтыг төлөвлөх, үр ашигтай зарцуулах, хэрэгжилтэд дотоод аудит, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх, салбарын хяналт шалгалтыг хэрэгжүүлж үр дүнд нь үнэлгээ өгч, дүгнэлт, зөвлөмж гаргах, эдгээр үйл ажиллагааг төрийн захиргааны удирдлагаар хангах асуудлыг хамарсан үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын бүтцийн нэгж, түүний үндсэн чиг үүргийг тодорхойлоход оршино.

1.2.Үндэслэл

Хөтөлбөрийг Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хууль, Монгол Улсын яамны эрх зүйн байдлын тухай хууль, Монгол Улсын Их Хурлын 2020 оны 52 дугаар тогтоолоор баталсан “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого, Засгийн газрын 2024 оны 21 дүгээр тогтоолоор баталсан “Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр”-ийг тус тус үндэслэн боловсруулав.

1.3.Хууль, эрх зүйн орчин

Хөтөлбөрийг доор дурдсан хууль тогтоомжийн хүрээнд хэрэгжүүлнэ:

- Монгол Улсын Үндсэн хууль;
- Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хууль;
- Монгол Улсын яамны эрх зүйн байдлын тухай хууль;
- Хууль тогтоомжийн тухай хууль;

- Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хууль;
- Захиргааны ерөнхий хууль;
- Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль;
- Нягтлан бодох бүртгэлийн тухай хууль;
- Төсвийн тухай хууль;
- Төрийн албаны тухай хууль;
- Хөдөлмөрийн тухай хууль;
- Эрүүл мэндийн тухай хууль;
- Нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний тухай хууль;
- Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний тухай хууль;
- Эм, эмнэлгийн хэрэгслийн тухай хууль;
- Эрүүл мэндийн даатгалын тухай хууль;
- Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хууль;
- Олон улсын гэрээний тухай хууль;
- Төрийн хяналт шалгалтын тухай хууль;
- Зөрчлийн тухай хууль;
- Зөрчил шалган шийдвэрлэх тухай хууль;
- “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого;
- холбогдох бусад хууль тогтоомж.

1.4.Арга зүй

Хөтөлбөрийг боловсруулахад хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, хууль, эрх зүйн орчны өөрчлөлт, өмнө хэрэгжсэн хөтөлбөрүүдийн ололт, сургамжид үндэслэн оролцооны аргыг ашиглалаа. Мөн салбарын тулгамдаж байгаа асуудал, тэргүүлэх чиглэл, стратеги, үйл ажиллагааны зорилтуудыг харгалзан онол, арга зүй, олон улсын туршлага зэрэг бүтцийн нэгжийн чиг үүргийг тодорхойлоход хэрэглэдэг арга зүйг ашиглав.

1.5.Яамны үүрэг, хариуцлагын ерөнхий хуваарь

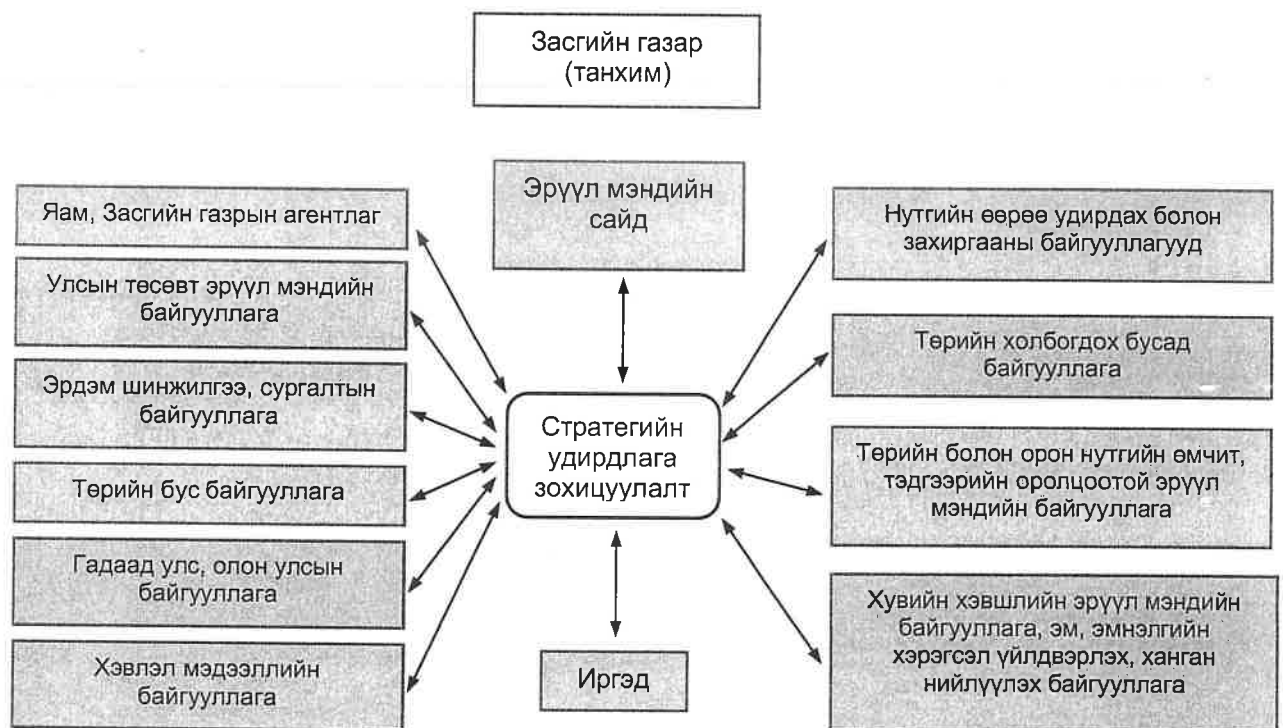
Яам нь Эрүүл мэндийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд бодлого, стратеги, хууль тогтоомжийг боловсруулах, хэрэгжүүлэх үүрэг, хариуцлага хүлээж, сайд болон Засгийн газрын танхимд салбарын асуудлаар зөвлөгөө,

мэдээлэл, мэргэжлийн бүх талын дэмжлэг үзүүлнэ. Эрүүл мэндийн сайдын эрхлэх хүрээний аливаа асуудалд өргөн хүрээтэй хандаж, зөв зохистой зохицуулалтаар удирдана.

1.6. Стратегийн удирдлага, зохицуулалтын хэрэгцээний эх үүсвэр

Яамны стратегийн удирдлага, зохицуулалтын хэрэгцээний эх үүсвэр нь үйлчлүүлэгч бөгөөд нэн ялангуяа үндсэн үйлчлүүлэгч буюу хэрэглэгчийг оновчтой, бүрэн тодорхойлох нь яамны үйл ажиллагааны стратегийг тогтооход чухал ач холбогдолтойг харгалзан хэрэгцээний эх үүсвэрт доор дурдсан үйлчлүүлэгч буюу хэрэглэгчийг хамруулав.

Эрүүл мэндийн яамны стратегийн удирдлага, зохицуулалтын хэрэгцээний эх үүсвэр



1.7. Стратегийн удирдлага, зохицуулалтын үндсэн хэрэглэгч

Яамны үндсэн үйлчлүүлэгч буюу хэрэглэгч нь сайд, Засгийн газрын танхим байна. Яамны стратегийн удирдлага, зохицуулалт нь дээр дурдсан хэрэгцээний эх үүсвэр нэн ялангуяа үндсэн үйлчлүүлэгч буюу хэрэглэгчийн эрэлт хэрэгцээг хангахтай холбогдон үүсэх харилцааг зохицуулахад чиглэнэ.

Яамны стратегийн удирдлага, зохицуулалтын үйлчилгээний хүрээ, төрөл, хэлбэрийг хэрэгцээний эх үүсвэр тус бүрээр тогтоон, тус яамны зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжүүдийн үйл ажиллагааны стратеги болон төрийн албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолтод нарийвчлан тусгаж хэрэгжүүлнэ.

Хоёр.Яамны үйл ажиллагааны стратеги

2.1.Үйл ажиллагааны стратегийн мөн чанар

Яамны үйл ажиллагааны стратегийн мөн чанар нь Монгол Улсын урт, дунд, богино хугацааны хөгжлийн баримт бичиг, Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний зорилт, чиг үүргийг хэрэгжүүлснээр эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээг иргэн бүрд чанартай, аюулгүй, хүртээмжтэй хүргэж, амьдралын чанарыг сайжруулан, хүн амын дундаж наслалтыг уртасгахад чиглэсэн бодлого боловсруулж, хэрэгжилтийг зохицуулахад оршино.

2.2.Үйл ажиллагааны тэргүүлэх чиглэл

Яам нь үйл ажиллагааны доор дурдсан тэргүүлэх чиглэлтэй ажиллана:

2.2.1.эрүүл мэндийн бодлого, хөтөлбөр, стратеги төлөвлөлтийг шинжлэх ухааны үндэслэлтэй тодорхойлох, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох;

2.2.2.эрүүл мэндийн бодлого, хөтөлбөр, стратеги төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэх салбарын оновчтой, чадварлаг бүтцийг бүрдүүлж, бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах, зохион байгуулалтын нэгдсэн удирдлагаар хангах, хяналт тавих;

2.2.3.нээлттэй, ил тод, шуурхай үйлчилгээ үзүүлэх.

2.3.Үйл ажиллагааны эрхэм зорилго

Яамны үйл ажиллагааны эрхэм зорилго нь хүртээмжтэй, чанартай, аюулгүй эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээг иргэн бүрд хүргэж, амьдралын чанарыг нь сайжруулснаар хүн амын дундаж наслалтыг уртасгах бодлого, зохицуулалтыг шинжлэх ухааны нотолгоонд суурилсан байдлаар боловсруулах, хэрэгжилтийг хангахад оршино.

2.4.Үйл ажиллагааны стратегийн зорилт

Яам нь эрхэм зорилгынхоо хүрээнд үйл ажиллагааны доор дурдсан стратегийн зорилтыг дэвшүүлж хэрэгжүүлнэ:

2.4.1.эрүүл мэндийн салбарын урт, дунд хугацааны хөгжлийн нэгдсэн бодлого, төлөвлөгөөг хүн амын эрүүл мэндийн хэрэгцээ, шинжлэх ухааны судалгаа, нотолгоо, дүн шинжилгээ, зөвлөмжид үндэслэн боловсруулах, салбарын бодлого, хөтөлбөр, төлөвлөгөөний уялдаа, залгамж чанарыг хангах, эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд инновац, дэвшилтэт технологи, хиймэл оюун болон мэдээллийн технологийг нэвтрүүлэх, цахим эрүүл мэндийн тогтолцоог хөгжүүлэх, салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн бодлого боловсруулах, нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах;

2.4.2.хүн амын эрүүл мэндийг дэмжих, хамгаалах, өвчин, эмгэг болон эрсдэлт хүчин зүйлээс урьдчилан сэргийлэх, хянах, эрт илрүүлэх, тандах, нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын бэлэн байдал, хариу арга хэмжээг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой бодлого, хууль тогтоомж, хөтөлбөр, төсөл, арга

хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, хэрэгжилтийг салбар болон салбар хоорондын түвшинд нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах;

2.4.3.эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний тогтолцоог боловсронгуй болгох, иргэдэд чанартай, аюулгүй, хүртээмжтэй, хүлээгдэл, чирэгдэл багатай тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх, шаардлагатай оношилгоо, эмчилгээг эх орондоо хийлгэх боломжийг бүрдүүлэх, анхан болон лавлагаа шатлалын тогтолцооны уялдаа холбоо, үр ашиг, өвчтөний аюулгүй байдлыг сайжруулах, орчин үеийн болон уламжлалт анагаах ухааныг хослуулан хөгжүүлэх бодлого, эрх зүйн орчин, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох, эм, эмнэлгийн хэрэгслийн чанар, аюулгүй байдал, хүртээмж, зохистой хэрэглээг хангах талаар бодлого, хууль тогтоомж, нотолгоонд суурилсан эмнэлзүйн удирдамж, заавар, дүрэм, журам, стандарт, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөө болон бусад зохицуулалтын баримт бичгийн төслийг боловсруулах, хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлага зохицуулалтаар хангах;

2.4.4.эрүүл мэндийн салбарын төсөв, хөрөнгө оруулалтын эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх, санхүүгийн нэгдсэн төлөвлөлт, шаардлагатай тооцоо судалгаа хийх, санхүүжилт, эрүүл мэндийн даатгалын санхүүжилт, хөрөнгө оруулалтын үр ашгийг сайжруулахтай холбоотой бодлого, хууль тогтоомж, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага зохицуулалтаар хангах;

2.4.5.төрийн захиргааны болон яамны хүний нөөцийн бодлого, удирдлагыг хэрэгжүүлэх, хүний нөөцийн манлайллыг хангах, яамны бүтэц, зохион байгуулалтын нэгж, эрүүл мэндийн болон бусад байгууллагын хоорондын ажлын уялдаа холбоог хангах, төсвийн шууд захирагчийг томилох, чөлөөлөх асуудлыг хууль тогтоомжийн дагуу шийдвэрлүүлэх, хууль зүйн зөвлөгөө, мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, хууль тогтоомж, гэрээ, хэлэлцээрийн төсөл болон бусад шийдвэрийн төслийн хууль зүйн үндэслэлийг хангуулах, шүүх болон хууль хяналтын бусад байгууллагад яамыг төлөөлөх, сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, олон улсын байгууллага, гадаад улс орны ижил түвшний байгууллагатай хамтран ажиллах үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах;

2.4.6.салбарын бодлого, хууль тогтоомжийн хэрэгжилт болон сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний байгууллагуудын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудит хийж, дүгнэлт, зөвлөмж өгөх, хэрэгжилтийг хангуулах, эрүүл мэндийн байгууллага болон бусад байгууллага, аж ахуйн нэгжүүдэд чиг үүргийн хяналт шалгалт хийх, чанар, аюулгүй байдал, эрсдэлийн түвшнийг тогтоох, бууруулах арга хэмжээг нэгдсэн удирдлага, зохион байгуулалтаар хангах.

2.5.Үйл ажиллагааны гол зорилт

2.5.1.Үйл ажиллагааны стратегийн 1 дүгээр зорилтын хүрээнд:

2.5.1.1.эрүүл мэндийн салбарын урт, дунд хугацааны хөгжлийн нэгдсэн бодлого, төлөвлөлтийг тогтвортой хөгжлийн зорилт, инновац, ногоон хөгжлийн зарчимтай уялдуулах, салбарын бодлогын нэгжүүдийн төлөвлөлтийг уялдуулах хэрэгжилтийг нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах;

2.5.1.2.эрүүл мэндийн салбарын эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох бодлого, чиглэлийг тодорхойлох, хууль тогтоомжийн хэрэгцээ, шаардлага, хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийх, хууль тогтоомжийн төслийг боловсруулах, хэлэлцүүлэх, батлуулах;

2.5.1.3.салбарын бүсчилсэн хөгжлийн нэгдсэн төлөвлөлтийг бүсчилсэн хөгжлийн үзэл баримтлал, төсөв, хөрөнгө оруулалтын төлөвлөлттэй уялдуулан боловсруулах, нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах;

2.5.1.4.эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн бодлогыг боловсруулах, хүний нөөцийн тасралтгүй хөгжлийг дэмжих, тогтвортой хөдөлмөр эрхлэлт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн хамгааллын бодлогыг төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны үйл ажиллагаанд мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, дэмжих;

2.5.1.5.эрүүл мэндийн салбарын удирдлагын мэдээллийн нэгдсэн тогтолцооны хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийг боловсруулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, мэдээллийн сан, системийн харилцан уялдаа, харилцан ажиллах чадварыг хангах, мэдээллийн чанар, нууцлал, аюулгүй байдлыг хангах, хүртээмжийг сайжруулах, хүний хувийн болон эрүүл мэндийн мэдээллийг хамгаалах үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйгээр хангах, шийдвэр гаргагчдыг эрүүл мэндийн мэдээ, мэдээллээр хангах, судалгаа, шинжилгээний ажлын үр дүнг бодлого, үйл ажиллагаанд нэвтрүүлэх ажлыг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах;

2.5.1.6.эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд цахим эрүүл мэнд, дэвшилтэт технологи, инновац, хиймэл оюуны шийдлийг нэвтрүүлэх хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийг боловсруулах, эрх зүйн болон зохицуулалтын орчныг боловсронгуй болгох, технологийн шийдлийн аюулгүй байдал, үр ашиг, хүртээмжийг сайжруулах, хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах;

2.5.1.7.эрүүл мэндийн салбар дахь төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн бодлогыг боловсруулах, төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, салбарын үйлдвэрлэл, үйлчилгээ, ажлын байрыг нэмэгдүүлэх, хэрэгжилтийг нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах;

2.5.1.8.эрүүл мэндийн салбарын шинжлэх ухаан, судалгаа, шинжилгээний хөгжлийн бодлого, тэргүүлэх чиглэлийг тодорхойлох, судалгааны ажлыг салбарын хэрэгцээ, бодлогын зорилттой уялдуулан төлөвлөх, хэрэгжилтийг зохицуулах, судалгааны ёс зүй, үр дүнгийн ашиглалтыг дэмжих, эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд нэвтрүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах.

2.5.2.Үйл ажиллагааны стратегийн 2 дугаар зорилтын хүрээнд:

2.5.2.1.нийгмийн эрүүл мэндийн хөгжлийн бодлого, хууль тогтоомж, түүнийг дагаж гарах эрх зүйн баримт бичгийг боловсруулж батлуулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээг төлөвлөх, хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйгээр хангах, хэрэгжилтийн явц, үр дүнг нэгтгэн дүгнэх;

2.5.2.2.хүн амын эрүүл мэндийн байдал, өвчлөл, нас баралт, эрсдэлт хүчин зүйл, нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний хэрэгцээг тандах, судлах, үнэлэх, холбогдох мэдээ, мэдээллийг нэгтгэн дүгнэж, дүн шинжилгээ хийх, үр дүнд үндэслэн бодлого, арга хэмжээг боловсронгуй болгох санал боловсруулах;

2.5.2.3.гамшиг, нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын үеийн эрүүл мэндийн салбарын бэлэн байдлыг хангах бодлого, төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэх, эрт сэрэмжлүүлэг, тандалт, эрсдэлийн үнэлгээ, шуурхай удирдлага, мэдээлэл солилцоо, эрсдэлийн харилцаа холбоо, хариу арга хэмжээний салбарын болон салбар хоорондын уялдаа, зохицуулалтыг хангах, тохиолдлын удирдлагын тогтолцоонд шилжин ажиллахад мэргэжил, арга зүйгээр хангах;

2.5.2.4.нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний удирдлага, зохион байгуулалт, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох, чанар, хүртээмж, үр нөлөөг сайжруулах бодлого, арга хэмжээг боловсруулах, хэрэгжилтийг зохицуулах, хууль тогтоомжид заасан эрх хэмжээний хүрээнд дүрэм, журам, стандарт, заавар, аргачлал, шалгуур үзүүлэлтийн төслийг боловсруулж, батлуулах, Өвчний хяналт, сэргийлэлтийн үндэсний төв болон харьяа эрүүл мэндийн байгууллагыг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах;

2.5.2.5.нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд хүний эрх тэр дундаа хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, ахмад настан болон хүүхдийн эрх, жендерийн тэгш байдлыг хангах, бодлого, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох үйл ажиллагааг зохион байгуулах, зохицуулах;

2.5.2.6.нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд Монгол Улсын нэгдэн орсон олон улсын гэрээ, конвенцын хэрэгжилтийг бодлогын түвшинд уялдуулан зохион байгуулж, тайлагнах;

2.5.2.7.нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чиглэлээр салбар болон салбар хоорондын уялдаа холбоог хангах, зохицуулах.

2.5.3.Үйл ажиллагааны стратегийн 3 дугаар зорилтын хүрээнд:

2.5.3.1.эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний чиглэлээр хөгжлийн бодлого, хууль тогтоомж, түүнийг дагаж гарах эрх зүйн баримт бичгийг боловсруулж батлуулах, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээг төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг бодлогын нэгдсэн зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах, зохицуулах;

2.5.3.2.орчин үеийн болон уламжлалт анагаах ухааны уялдаа холбоог бэхжүүлж, нэгдмэл анагаах ухааны хөгжлийн бодлогыг боловсруулах, хэрэгжилтийг зохион байгуулах;

2.5.3.3.эм, эмнэлгийн хэрэгслийн чанар, аюулгүй байдал, хүртээмж, зохистой хэрэглээг хангах талаар бодлого боловсруулах, төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг бодлогын нэгдсэн арга зүйгээр хангах, зохицуулах;

2.5.3.4.эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний стандарт, эмнэлзүйн удирдамж, зааврыг боловсруулах, шинэчлэх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг бодлогын нэгдсэн арга зүйгээр хангах, зохицуулах;

2.5.3.5.тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдлыг сайжруулах бодлого эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэл, тусгай зөвшөөрлийн бодлогыг нэгдсэн арга зүйгээр хангах, хэрэгжилтийг зохицуулах;

2.5.3.6.эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээнд хүний эрх тэр дундаа хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, ахмад настан, хүүхдийн эрх, жендэрийн тэгш байдлыг хангах бодлого, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, үйл ажиллагааг зохион байгуулах, зохицуулах;

2.5.3.7.эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээнд Монгол Улсын нэгдэн орсон олон улсын гэрээ, конвенцын хэрэгжилтийг бодлогын түвшинд уялдуулан зохион байгуулах, зохицуулах, тайлагнах;

2.5.3.8.эмнэлгийн анхан болон лавлагаа шатлалын тусламж, үйлчилгээний чиглэлээр салбар болон шатлал хоорондын хамтын ажиллагаа, уялдаа холбоог хангах, зохицуулах.

2.5.4.Үйл ажиллагааны стратегийн 4 дүгээр зорилтын хүрээнд:

2.5.4.1.эрүүл мэндийн эдийн засаг, санхүү, хөрөнгө оруулалтын бодлого, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг зохицуулах, цалин хөлсний бодлогын хэрэгжилтийг хангах, зохицуулах;

2.5.4.2.төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн урсгал болон хөрөнгө оруулалтын зардлын жилийн болон дунд хугацааны төсвийг төлөвлөх, төсвийг зориулалтын дагуу зарцуулах, тайлагнах;

2.5.4.3.төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг төлөвлөх, хяналт тавих, тайлагнах;

2.5.4.4.эрүүл мэндийг дэмжих сан, гадаадын зээл, тусламжийн төсвийг төлөвлөх, хэрэгжилтийг зохицуулах;

2.5.4.5.төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн төрийн сангийн төлбөр тооцоог хийх, нягтлан бодох бүртгэлийн хэвийн үйл ажиллагааг хариуцах;

2.5.4.6.салбарын хэмжээнд шилэн дансны хуулийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах;

2.5.4.7.салбарын үндэсний тооцоолол, санхүүгийн хамгаалалтын бодлого, төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэх;

2.5.4.8.эрүүл мэндийн даатгалын бодлого боловсруулах, төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг бодлогын нэгдсэн арга зүйгээр хангах;

2.5.4.9.эрүүл мэндийн салбарын үр ашгийг сайжруулах судалгаа, арга хэмжээ боловсруулах, зохион байгуулалтын арга хэмжээ хэрэгжүүлэх;

2.5.4.10.эрүүл мэндийн даатгалын сангийн орлого, зардал, шимтгэл, төсөв, зарцуулалт, үр ашигт дүн шинжилгээ хийх;

2.5.4.11.яамны аппаратын санхүүгийн үйл ажиллагааг удирдлага, зохицуулалтаар хангах.

2.5.5.Үйл ажиллагааны стратегийн 5 дугаар зорилтын хүрээнд:

2.5.5.1.төрийн захиргаа, хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг хангах, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийг нэгтгэн хүргүүлэх, яамны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулах, хяналт тавьж, тайлагнах, дотоод ажлыг хариуцан зохион байгуулах;

2.5.5.2.харьяа эрүүл мэндийн байгууллагын жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг салбарын бодлого, төлөвлөлттэй уялдуулах, хэрэгжилтийг зохицуулж, баталгаажуулах, нэгдсэн удирдлагаар хангах;

2.5.5.3.яамны хүний нөөцийн чадавхыг бэхжүүлэх, албан хаагчдын сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг сайжруулах бодлого боловсруулж, хэрэгжүүлэх, тайлагнах;

2.5.5.4.нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах, зохицуулах;

2.5.5.5.иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх үйл ажиллагаанд хяналт тавих;

2.5.5.6.төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх;

2.5.5.7.яамны албан хаагчдын болон харьяа байгууллагын удирдах ажилтны хөдөлмөрийн харилцааг зохицуулах;

2.5.5.8.эрхлэх асуудлын хүрээний салбарын гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх, хөгжүүлэх, олон улсын байгууллага болон гадаадын ижил чиг үүрэг бүхий байгууллагатай хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, гадаадын хөрөнгө оруулалт, санхүүжилтийг татахад дэмжлэг үзүүлэх, гадаад, дотоодод зохион байгуулагдах олон улсын арга хэмжээ, хурал, уулзалтад оролцох удирдлага, албан хаагчдад мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх;

2.5.5.9.сайд, яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаал, шийдвэрийн төслийн хууль зүйн үндэслэлд хяналт тавих, яамнаас бусад байгууллагатай харилцах, гэрээ байгуулахад хууль, эрх зүйн үйлчилгээ үзүүлэх, зөвлөгөө, мэдээлэл, дэмжлэг үзүүлэх, яамыг төлөөлж шүүх, прокурор, холбогдох хууль хяналтын байгууллагатай харилцах.

2.5.6.Үйл ажиллагааны стратегийн 6 дугаар зорилтын хүрээнд:

2.5.6.1.сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, байгууллага, яамны зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал боловсруулах, хэрэгжилтийг хангах ажлыг зохион байгуулалтын нэгдсэн удирдлагаар хангах;

2.5.6.2.хууль тогтоомж, салбарын бодлого, төлөвлөлт, хөтөлбөр, арга хэмжээ, зээл, тусламжийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үр дүн, үр нөлөөний үнэлгээ хийх, зөвлөмж гаргах, хөндлөнгийн байгууллагаар хэрэглэгчийн үнэлгээ хийлгэх ажлыг зохион байгуулалтын нэгдсэн удирдлагаар хангах;

2.5.6.3.сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, байгууллагын үйл ажиллагаанд санхүүгийн хяналт шалгалт, дотоод аудит хийх;

2.5.6.4.сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний байгууллагад хяналт шалгалт хийх аргачлал боловсруулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжүүлэх, хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг мөрдүүлэх;

2.5.6.5.сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний байгууллага болон бусад байгууллагад эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ, хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн хяналт шалгалтыг гүйцэтгэх, салбарын эрсдэлийн удирдлагыг нэгдсэн зохион байгуулалт, зохицуулалтаар хангах;

2.5.6.6.эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээтэй холбоотой өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх, нэгдсэн бүртгэл, мэдээллийн үйл ажиллагааг зохион байгуулах, зохицуулах.

2.6.Үйл ажиллагааны зорилт

Яамны үйл ажиллагааны гол зорилт тус бүрийн хүрээнд тэдгээрийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагааны стратегийг тодорхойлж, зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжүүдийн чиг үүрэг, албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолтод тусган хэрэгжүүлнэ.

2.7. Үйл ажиллагааны стратегийн загвар

Яамны үйл ажиллагаа (бизнес)-ны стратегийн загварыг доор дурдсанаар тодорхойлж байна.

Эрүүл мэндийн яамны үйл ажиллагааны стратегийн загвар

Эрхэм зорилго	Стратегийн зорилт	Үйл ажиллагааны зорилт
Хүртээмжтэй, чанартай, аюулгүй эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээг иргэн бүрд хүргэж, амьдралын чанарыг нь сайжруулснаар хүн амын дундаж наслалтыг уртасгахад оршино.	Эрүүл мэндийн салбарын урт, дунд хугацааны хөгжлийн нэгдсэн бодлого, төлөвлөгөөг хүн амын эрүүл мэндийн хэрэгцээ, шинжлэх ухааны судалгаа, нотолгоо, дүн шинжилгээ, зөвлөмжид үндэслэн боловсруулах, салбарын бодлого, хөтөлбөр, төлөвлөгөөний уялдаа, залгамж чанарыг хангах, эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд инновац, дэвшилтэт технологи, хиймэл оюун болон мэдээллийн технологийг нэвтрүүлэх, цахим эрүүл мэндийн тогтолцоог хөгжүүлэх, салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн бодлого боловсруулах, нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах;	-эрүүл мэндийн салбарын урт, дунд хугацааны хөгжлийн нэгдсэн бодлого, төлөвлөлтийг тогтвортой хөгжлийн зорилт, инновац, ногоон хөгжлийн зарчимтай уялдуулах, салбарын бодлогын нэгжүүдийн төлөвлөлтийг уялдуулах хэрэгжилтийг нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах; -эрүүл мэндийн салбарын эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох бодлого, чиглэлийг тодорхойлох, хууль тогтоомжийн хэрэгцээ, шаардлага, хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийх, хууль тогтоомжийн төслийг боловсруулах, хэлэлцүүлэх, батлуулах; -салбарын бүсчилсэн хөгжлийн нэгдсэн төлөвлөлтийг бүсчилсэн хөгжлийн үзэл баримтлал, төсөв, хөрөнгө оруулалтын төлөвлөлттэй уялдуулан боловсруулах, нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах; -эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн бодлогыг боловсруулах, хүний нөөцийн тасралтгүй хөгжлийг дэмжих, тогтвортой хөдөлмөр эрхлэлт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн хамгааллын бодлогыг төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны үйл ажиллагаанд мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, дэмжих; -эрүүл мэндийн салбарын удирдлагын мэдээллийн нэгдсэн тогтолцооны хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийг боловсруулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, мэдээллийн сан, системийн харилцан уялдаа, харилцан ажиллах чадварыг хангах, мэдээллийн чанар, нууцлал, аюулгүй байдлыг хангах, хүртээмжийг сайжруулах, хүний хувийн болон эрүүл мэндийн мэдээллийг хамгаалах үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйгээр хангах, шийдвэр гаргагчдыг эрүүл мэндийн мэдээ, мэдээллээр хангах, судалгаа, шинжилгээний ажлын үр дүнг бодлого, үйл ажиллагаанд нэвтрүүлэх ажлыг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах; -эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд цахим эрүүл мэнд, дэвшилтэт технологи, инновац, хиймэл оюуны шийдлийг нэвтрүүлэх хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийг боловсруулах, эрх зүйн болон зохицуулалтын орчныг боловсронгуй болгох, технологийн шийдлийн аюулгүй байдал, үр ашиг, хүртээмжийг сайжруулах, хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах; -эрүүл мэндийн салбар дахь төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн бодлогыг боловсруулах, төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, салбарын үйлдвэрлэл, үйлчилгээ, ажлын байрыг нэмэгдүүлэх, хэрэгжилтийг нэгдсэн бодлого, арга зүйгээр хангах; -эрүүл мэндийн салбарын шинжлэх ухаан, судалгаа, шинжилгээний хөгжлийн бодлого, тэргүүлэх чиглэлийг тодорхойлох, судалгааны ажлыг салбарын хэрэгцээ, бодлогын зорилттой уялдуулан төлөвлөх, хэрэгжилтийг зохицуулах, судалгааны ёс зүй, үр дүнгийн ашиглалтыг дэмжих, эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд нэвтрүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах.

Эрхэм
зорилго

Хүртээмжтэй,
чанартай,
аюулгүй эрүүл
мэндийн
тусламж,
үйлчилгээг иргэн
бүрт хүргэж,
амьдралын
чанарыг нь
сайжруулснаар
хүн амын дундаж
наслалтыг
уртасгахад
оршино.

Стратегийн зорилт

Хүн амын эрүүл
мэндийг дэмжих,
хамгаалах, өвчин,
эмгэг болон эрсдэлт
хүчин зүйлээс
урьдчилан сэргийлэх,
хянах, эрт илрүүлэх,
тандах, нийгмийн
эрүүл мэндийн ноцтой
байдлын бэлэн
байдал, хариу арга
хэмжээг
хэрэгжүүлэхтэй
холбоотой бодлого,
хууль тогтоомж,
хөтөлбөр, төсөл, арга
хэмжээний
төлөвлөгөөг
боловсруулах,
хэрэгжилтийг салбар
болон салбар
хоорондын түвшинд
нэгдсэн удирдлага,
зохицуулалтаар
хангах;

Үйл ажиллагааны зорилт

-нийгмийн эрүүл мэндийн хөгжлийн бодлого, хууль
тогтоомж, түүнийг дагаж гарах эрх зүйн баримт
бичгийг боловсруулж батлуулах, эрх зүйн орчныг
боловсронгуй болгох хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээг
төлөвлөх, хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлага,
зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйгээр хангах,
хэрэгжилтийн явц, үр дүнг нэгтгэн дүгнэх;

-хүн амын эрүүл мэндийн байдал, өвчлөл, нас
баралт, эрсдэлт хүчин зүйл, нийгмийн эрүүл
мэндийн тусламж, үйлчилгээний хэрэгцээг тандах,
судлах, үнэлэх, холбогдох мэдээ, мэдээллийг
нэгтгэн дүгнэж, дүн шинжилгээ хийх, үр дүнд
үндэслэн бодлого, арга хэмжээг боловсронгуй
болгох санал боловсруулах;

-гамшиг, нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын
үеийн эрүүл мэндийн салбарын бэлэн байдлыг
хангах бодлого, төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэх, эрт
сэрэмжлүүлэг, тандалт, эрсдэлийн үнэлгээ,
шуурхай удирдлага, мэдээлэл солилцоо,
эрсдэлийн харилцаа холбоо, хариу арга хэмжээний
салбарын болон салбар хоорондын уялдаа,
зохицуулалтыг хангах, тохиолдлын удирдлагын
тогтолцоонд шилжин ажиллахад мэргэжил, арга
зүйгээр хангах;

-нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний
удирдлага, зохион байгуулалт, зохицуулалтыг
боловсронгуй болгох, чанар, хүртээмж, үр нөлөөг
сайжруулах бодлого, арга хэмжээг боловсруулах,
хэрэгжилтийг зохицуулах, хууль тогтоомжид заасан
эрх хэмжээний хүрээнд дүрэм, журам, стандарт,
заавар, аргачлал, шалгуур үзүүлэлтийн төслийг
боловсруулж, батлуулах, Өвчний хяналт,
сэргийлэлтийн үндэсний төв болон харьяа эрүүл
мэндийн байгууллагыг мэргэжил, арга зүйн
удирдлагаар хангах;

-нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд
хүний эрх тэр дундаа хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн,
ахмад настан болон хүүхдийн эрх, жендэрийн тэгш
байдлыг хангах, бодлого, эрх зүйн орчныг
боловсронгуй болгох үйл ажиллагааг зохион
байгуулах, зохицуулах;

-нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд
Монгол Улсын нэгдэн орсон олон улсын гэрээ,
конвенцын хэрэгжилтийг бодлогын түвшинд
уялдуулан зохион байгуулж, тайлагнах;

-нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний
чиглэлээр салбар болон салбар хоорондын уялдаа
холбоог хангах, зохицуулах.

Эрхэм
зорилго

Стратегийн зорилт

Үйл ажиллагааны зорилт

Хүртээмжтэй,
чанартай,
аюулгүй эрүүл
мэндийн
тусламж,
үйлчилгээг
иргэн бүрт
хүргэж,
амьдралын
чанарыг нь
сайжруулснаар
хүн амын
дундаж
наслалтыг
уртасгахад
оршино.

Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний тогтолцоог боловсронгуй болгох, иргэдэд чанартай, хүртээмжтэй, аюулгүй, хүлээгдэл, чирэгдэл багатай тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх, шаардлагатай оношилгоо, эмчилгээг эх орондоо хийлгэх боломжийг бүрдүүлэх, анхан болон лавлагаа шатлалын тогтолцооны уялдаа холбоо, үр ашиг, өвчтөний аюулгүй байдлыг сайжруулах, орчин үеийн болон уламжлалт анагаах ухааныг хослуулан хөгжүүлэх бодлого, эрх зүйн орчин, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох, эм, эмнэлгийн хэрэгслийн чанар, аюулгүй байдал, хүртээмж, зохистой хэрэглээг хангах талаар бодлого, хууль тогтоомж, нотолгоонд суурилсан эмнэлзүйн удирдамж, заавар, дүрэм, журам, стандарт, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөө болон бусад зохицуулалтын баримт бичгийн төслийг боловсруулах, хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлага зохицуулалтаар хангах;

Эрүүл мэндийн салбарын төсөв, хөрөнгө оруулалтын эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх, санхүүгийн нэгдсэн төлөвлөлт, шаардлагатай тооцоо судалгаа хийх, санхүүжилт, эрүүл мэндийн даатгалын санхүүжилт, хөрөнгө оруулалтын үр ашгийг сайжруулахтай холбоотой бодлого, хууль тогтоомж, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага зохицуулалтаар хангах;

-эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний чиглэлээр хөгжлийн бодлого, хууль тогтоомж, түүнийг дагаж гарах эрх зүйн баримт бичгийг боловсруулж батлуулах, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээг төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг бодлогын нэгдсэн зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах, зохицуулах;

-Орчин үеийн болон уламжлалт анагаах ухааны уялдаа холбоог бэхжүүлж, нэгдмэл анагаах ухааны хөгжлийн бодлогыг боловсруулах, хэрэгжилтийг зохион байгуулах.

-эм, эмнэлгийн хэрэгслийн чанар, аюулгүй байдал, хүртээмж, зохистой хэрэглээг хангах талаар бодлого боловсруулах, төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг бодлогын нэгдсэн арга зүйгээр хангах, зохицуулах;

-эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний стандарт, эмнэлзүйн удирдамж, зааврыг боловсруулах, шинэчлэх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг бодлогын нэгдсэн арга зүйгээр хангах, зохицуулах;

-тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдлыг сайжруулах бодлого, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэл, тусгай зөвшөөрлийн бодлогыг нэгдсэн арга зүйгээр хангах, хэрэгжилтийг зохицуулах;

-эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээнд хүний эрх тэр дундаа хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, ахмад настан, хүүхдийн эрх, жендэрийн тэгш байдлыг хангах бодлого, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, үйл ажиллагааг зохион байгуулах, зохицуулах;

-эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээнд Монгол Улсын нэгдэн орсон олон улсын гэрээ, конвенцын хэрэгжилтийг бодлогын түвшинд уялдуулан зохион байгуулах, зохицуулах, тайлагнах;

-эмнэлгийн анхан болон лавлагаа шатлалын тусламж, үйлчилгээний чиглэлээр салбар болон шатлал хоорондын хамтын ажиллагаа, уялдаа холбоог хангах, зохицуулах.

-эрүүл мэндийн эдийн засаг, санхүү, хөрөнгө оруулалтын бодлого, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг зохицуулах, цалин хөлсний бодлогын хэрэгжилтийг хангах, зохицуулах;

-төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн урсгал болон хөрөнгө оруулалтын зардлын жилийн болон дунд хугацааны төсвийг төлөвлөх, төсвийг зориулалтын дагуу зарцуулах, тайлагнах;

-төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг төлөвлөх, хяналт тавих, тайлагнах;

-эрүүл мэндийг дэмжих сан, гадаадын зээл, тусламжийн төсвийг төлөвлөх, хэрэгжилтийг зохицуулах;

-төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн төрийн сангийн төлбөр тооцоог хийх, нягтлан бодох бүртгэлийн хэвийн үйл ажиллагааг хариуцах;

-салбарын хэмжээнд шилэн дансны хуулийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах; салбарын үндэсний тооцоолол, санхүүгийн хамгаалалтын бодлого, төлөвлөлт, хэрэгжилт;

-эрүүл мэндийн даатгалын бодлого боловсруулах, төлөвлөх, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг бодлогын нэгдсэн арга зүйгээр хангах;

-эрүүл мэндийн салбарын үр ашгийг сайжруулах судалгаа, арга хэмжээ боловсруулах, зохион байгуулалтын арга хэмжээ хэрэгжүүлэх;

эрүүл мэндийн даатгалын сангийн орлого, зардал, шимтгэл, төсөв, зарцуулалт, үр ашигт дүн шинжилгээ хийх; -яамны аппаратын санхүүгийн үйл ажиллагааг удирдлага, зохицуулалтаар хангах.

Эрхэм
зорилго

Стратегийн зорилт

Үйл ажиллагааны зорилт

Хүртээмжтэй,
чанартай,
аюулгүй эрүүл
мэндийн
тусламж,
үйлчилгээг
иргэн бүрт
хүргэж,
амьдралын
чанарыг нь
сайжруулснаар
хүн амын
дундаж
наслалтыг
уртасгахад
оршино.

Төрийн захиргааны болон яамны хүний нөөцийн бодлого, удирдлагыг хэрэгжүүлэх, хүний нөөцийн манлайллыг хангах, яамны бүтэц, зохион байгуулалтын нэгж, эрүүл мэндийн болон бусад байгууллагын хоорондын ажлын уялдаа холбоог хангах, төсвийн шууд захирагчийг томилох, чөлөөлөх асуудлыг хууль тогтоомжийн дагуу шийдвэрлүүлэх, хууль зүйн зөвлөгөө, мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, хууль тогтоомж, гэрээ, хэлэлцээрийн төсөл болон бусад шийдвэрийн төслийн хууль зүйн үндэслэлийг хангуулах, шүүх болон хууль хяналтын бусад байгууллагад яамыг төлөөлөх, сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, олон улсын байгууллага, гадаад улс орны ижил түвшний байгууллагатай хамтран ажиллах үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах;

-төрийн захиргаа, хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг хангах, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийг нэгтгэн хүргүүлэх, яамны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулах, хяналт тавьж, тайлагнах, дотоод ажлыг хариуцан зохион байгуулах;
-харьяа эрүүл мэндийн байгууллагын жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг салбарын бодлого, төлөвлөлттэй уялдуулах, хэрэгжилтийг зохицуулж, баталгаажуулах, нэгдсэн удирдлагаар хангах;
-яамны хүний нөөцийн чадавхыг бэхжүүлэх, албан хаагчдын сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг сайжруулах бодлого боловсруулж, хэрэгжүүлэх, тайлагнах;
-нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах, зохицуулах;
-иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх үйл ажиллагаанд хяналт тавих;
-төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх;
-яамны албан хаагчдын болон харьяа байгууллагын удирдах ажилтны хөдөлмөрийн харилцааг зохицуулах;
-эрхлэх асуудлын хүрээний салбарын гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх, хөгжүүлэх, олон улсын байгууллага болон гадаадын ижил чиг үүрэг бүхий байгууллагатай хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, гадаадын хөрөнгө оруулалт, санхүүжилтийг татахад дэмжлэг үзүүлэх, гадаад, дотоодод зохион байгуулагдах олон улсын арга хэмжээ, хурал, уулзалтад оролцох удирдлага, албан хаагчдад мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх;
-сайд, яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаал, шийдвэрийн төслийн хууль зүйн үндэслэлд хяналт тавих, яамнаас бусад байгууллагатай харилцах, гэрээ байгуулахад хууль, эрх зүйн үйлчилгээ үзүүлэх, зөвлөгөө, мэдээлэл, дэмжлэг үзүүлэх, яамыг төлөөлж шүүх, прокурор, холбогдох хууль, хяналтын

Эрхэм
зорилго

Хүртээмжтэй,
чанартай,
аюулгүй эрүүл
мэндийн
тусламж,
үйлчилгээг иргэн
бүрт хүргэж,
амьдралын
чанарыг нь
сайжруулснаар
хүн амын дундаж
наслалтыг
уртасгахад
оршино.

Стратегийн зорилт

Салбарын бодлого,
хууль тогтоомжийн
хэрэгжилт болон
сайдын эрхлэх
асуудлын хүрээний
байгууллагуудын үйл
ажиллагаанд
хяналт-шинжилгээ,
үнэлгээ, дотоод аудит
хийж, дүгнэлт,
зөвлөмж өгөх,
хэрэгжилтийг
хангуулах, эрүүл
мэндийн байгууллага
болон бусад
байгууллага, аж ахуйн
нэгжүүдэд чиг үүргийн
хяналт шалгалт хийх,
чанар, аюулгүй
байдал, эрсдэлийн
түвшинг тогтоох,
бууруулах арга
хэмжээг нэгдсэн
удирдлага, зохион
байгуулалтаар хангах.

Үйл ажиллагааны зорилт

-сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг,
байгууллага, яамны зохион байгуулалтын
бүтцийн нэгжийн үйл ажиллагаанд
хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал
боловсруулах, хэрэгжилтийг хангах ажлыг
зохион байгуулалтын нэгдсэн удирдлагаар
хангах;

-хууль тогтоомж, салбарын бодлого,
төлөвлөлт, хөтөлбөр, арга хэмжээ, зээл,
тусламжийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ,
үр дүн, үр нөлөөний үнэлгээ хийх, зөвлөмж
гаргах, хөндлөнгийн байгууллагаар
хэрэглэгчийн үнэлгээ хийлгэх ажлыг зохион
байгуулалтын нэгдсэн удирдлагаар хангах;

-сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг,
байгууллагын үйл ажиллагаанд санхүүгийн
хяналт шалгалт, дотоод аудит хийх;

-сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний
байгууллагад хяналт шалгалт хийх аргачлал
боловсруулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй
болгох, хэрэгжүүлэх, хууль тогтоомжийн
хэрэгжилтийг мөрдүүлэх

-сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний
байгууллага болон бусад байгууллагад эрүүл
мэндийн тусламж, үйлчилгээ, хууль
тогтоомжийн хэрэгжилтийн хяналт шалгалтыг
гүйцэтгэх, салбарын эрсдэлийн удирдлагыг
нэгдсэн зохион байгуулалт, зохицуулалтаар
хангах;

-эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээтэй холбоотой
өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх, нэгдсэн
бүртгэл, мэдээллийн үйл ажиллагааг зохион
байгуулах, зохицуулах.

Гурав.Яамны үйл ажиллагааны бүтцийн ерөнхий тогтолцоо,
зохион байгуулалтын бүтэц, тэдгээрийн
үндсэн үүрэг, чиг үүрэг

3.1.Бүтцийн ерөнхий тогтолцоог боловсруулахад баримтлах зарчим

Яамны үйл ажиллагааны бүтцийн ерөнхий тогтолцоо, зохион байгуулалтын бүтцийг боловсруулахад дараах зарчмыг баримтлав:

3.1.1.яамны үйл ажиллагааны стратегийн зорилтыг бүтцэд тусгасан байх зарчим (яамны үйл ажиллагааны бүтцийн тогтолцоо, зохион байгуулалтын бүтэц нь түүний үйл ажиллагааны стратегийн зорилттой уялдсан байх);

3.1.2.эрх мэдлийн ялгаа, зааг нь тодорхой, итгэл хүлээхүйц байх зарчим (бүтцийн нэгжүүд, тэдгээрийн удирдах албан тушаалын түвшин, нэр нь аль нэгж ямар асуудал эрхэлдэг, аль албан тушаал ямар эрх мэдэлтэй болохыг тодорхой мэдэж болохуйц байх, тэдгээрийн ажлын уялдаа, ажиллах чадвар нь итгэл хүлээхүйц байхын зэрэгцээ сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлагийн зорилт, чиг үүрэгтэй давхардахгүй байх);

3.1.3.үзэгдэхүйц үйлчилгээний болон стратегийн удирдлагын баримжаатай байх зарчим (байгууллагын нэр, бүтцээс тухайн байгууллагын үйл ажиллагааны дүр төрх харагдахуйц байх, тухайлбал, яамны бүтэц, зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн нэр нь түүний үйл ажиллагааны стратегийг тусгасан байх);

3.1.4.бүтцийн хувьд энгийн байх зарчим (яамны Төрийн нарийн бичгийн даргаас албан хаагч хүртэл гурваас доошгүй шат дамжлагатай байх);

3.1.5.тэнцвэрийг хангах, хяналтын хүрээг тогтоох зарчим (байгууллагын үйл ажиллагааны стратеги, бүтэц хоёрын зөв зохистой тэнцвэрийг хангах замаар аль болох хялбар удирдах, хянах боломжтой байх, үйл ажиллагааны стратегийн зорилтыг аль болох оновчтой бүлэглэх замаар бүтцийн ерөнхий тогтолцоог тогтоосон байх, энэ нь удирдлагын чиг үүрэг, хүний болон бусад нөөцийг зөв хуваарилан, хэрэглэгчийн хэрэгцээнд нийцсэн үйлчилгээ үзүүлэх боломж бүрдүүлсэн байх);

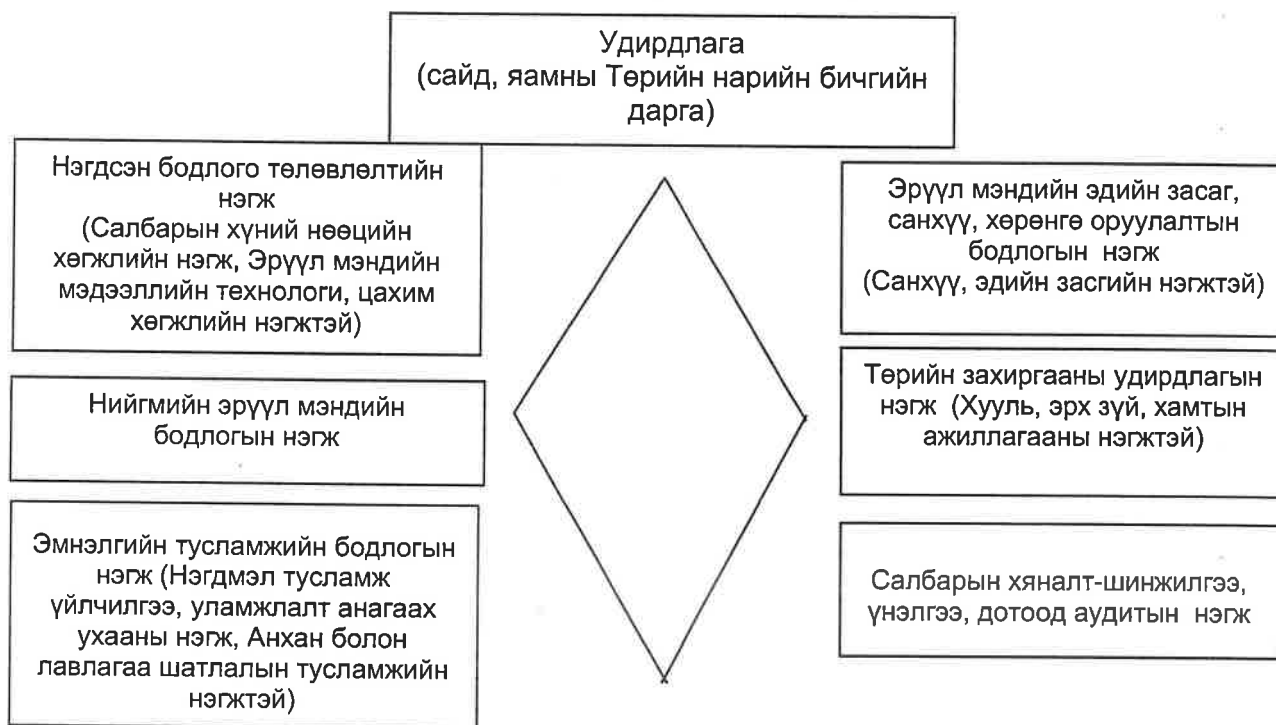
3.1.6.мэргэшсэн байх зарчим (тухайн яамны албан хаагч нь эрхэлсэн сайд, Засгийн газар, бусад үйлчлүүлэгч буюу хэрэглэгчид мэргэшлийн зөвлөгөө, дэмжлэг үзүүлэх, улс төрийн аливаа нөлөөлөлд автахгүй, төвийг сахисан байх);

3.1.7.хангалттай чадавх, бодитой үйл ажиллагааны зарчим (үйл ажиллагааны бүтцийн ерөнхий тогтолцооны загвар, зохион байгуулалтын бүтэц нь чадавхаа бүрэн илрүүлэхэд чиглэсэн, хэрэгжихүйц бөгөөд ажиллах чадвартай байх).

3.2.Үйл ажиллагааны бүтцийн ерөнхий тогтолцооны загвар

Дээр дурдсан зарчим болон яамны үйл ажиллагааны стратегийн загварыг үндэслэн тус яамны үйл ажиллагааны бүтцийн дараах тогтолцооны ерөнхий загварыг санал болгож байна:

Эрүүл мэндийн яамны үйл ажиллагааны бүтцийн
тогтолцооны ерөнхий загвар



3.3. Зохион байгуулалтын бүтэц

Яамны үйл ажиллагаа (бизнес)-ны стратегийн загварт дурдсан зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжүүд дараах үндсэн чиг үүрэгтэй:

3.3.1. Нэгдсэн бодлого төлөвлөлтийн асуудал хариуцсан зохион байгуулалтын бүтцийн нэгж, түүний үндсэн чиг үүрэг:

Тус нэгж нь үйл ажиллагааны стратегийн 1 дүгээр зорилтын хүрээнд Монгол Улсын урт, дунд хугацааны хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн баримт бичигтэй уялдуулан эрүүл мэндийн салбарын хөгжлийн нэгдсэн бодлого, төлөвлөгөөг боловсруулах, яамны бодлогын нэгжүүдийн төлөвлөлтийн уялдаа, холбоог хангах үндсэн чиг үүргийг хэрэгжүүлнэ.

Салбарын урт, дунд хугацааны хөгжлийн бодлогын зорилго, зорилт, хүрэх үр дүн, шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшнийг тодорхойлох, нийгмийн эрүүл мэнд, эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний бодлого, төлөвлөгөөг салбарын нэгдсэн бодлого, төсөв, хөрөнгө оруулалтын төлөвлөлттэй уялдуулах, бүсчилсэн хөгжил, эрүүл мэндийн тогтолцооны бүтэц, байгууллагын байршил, хүчин чадал, дэд бүтцийн нэгдсэн төлөвлөлтийг холбогдох нэгжтэй хамтран боловсруулна. Мөн салбарын эрх зүйн орчны хэрэгцээ, шаардлага, хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, уялдаанд дүн шинжилгээ хийх, хууль тогтоомжийн төслийг боловсруулах, хэлэлцүүлэх, батлуулах ажлыг нэгдсэн удирдлага, мэргэжил, арга зүйгээр хангана.

Салбарын шинжлэх ухаан, судалгаа, шинжилгээний хөгжлийн бодлого, тэргүүлэх чиглэлийг тодорхойлох, судалгааны ажлыг салбарын хэрэгцээ, бодлогын зорилттой уялдуулан төлөвлөх, хэрэгжилтийг зохицуулах, судалгааны ёс зүй, үр дүнгийн ашиглалтыг дэмжих, эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд

нэвтрүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангана. Мөн салбарын бодлого, төлөвлөлтийн асуудлаар яам, Засгийн газрын агентлаг болон Засгийн газраас байгуулсан бусад байгууллага, холбогдох гадаад, дотоодын байгууллага, судлаачдыг оролцуулсан хамтын ажиллагааг зохион байгуулах, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх, зөвлөмж боловсруулах, өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээнд үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн болон төрийн бус байгууллагаас ирүүлсэн санал, зөвлөмжийг нэгтгэн боловсруулж, үндэсний хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагад хүргүүлэх, салбарын бодлого, төлөвлөлтийн асуудлаар холбогдох байгууллага, судлаачидтай хамтран ажиллах, мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх үүргийг хэрэгжүүлнэ.

Энэ нэгжийн чиг үүргийн хүрээнд салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн асуудал хариуцсан нэгж, эрүүл мэндийн мэдээллийн технологи, цахим хөгжлийн асуудал хариуцсан нэгж ажиллана.

Хүний нөөцийн хөгжлийн асуудал хариуцсан нэгж нь салбарын хүний нөөцийн хэрэгцээ, хангамж, байршил, ур чадварын нөхцөл байдалд үндэслэн хүний нөөцийн хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийг боловсруулах, хэрэгжилтийг зохицуулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, тасралтгүй хөгжлийг дэмжих, тогтвортой хөдөлмөр эрхлэлт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн хамгааллыг сайжруулах, хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны үйл ажиллагааг мэргэжил, арга зүйгээр дэмжин ажиллана.

Эрүүл мэндийн мэдээллийн технологи, цахим хөгжлийн асуудал хариуцсан нэгж нь эрүүл мэндийн мэдээллийн засаглал, салбарын удирдлагын мэдээллийн нэгдсэн тогтолцоо, цахим эрүүл мэндийн хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, эрх зүйн зохицуулалтыг боловсруулах, мэдээллийн сан, системийн харилцан уялдаа, харилцан ажиллах чадвар, мэдээллийн чанар, бүрэн бүтэн байдал, нууцлал, аюулгүй байдал, хүртээмжийг хангах үйл ажиллагааг зохицуулна. Эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд дэвшилтэт технологи, инновац, хиймэл оюун ухааны шийдлийг нэвтрүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйгээр хангана.

Энэ нэгжээс үзүүлэх үйлчилгээний үндсэн хэрэглэгч нь сайд, яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга, яамны зохион байгуулалтын бүтцийн бусад нэгжүүд байх бөгөөд шууд бус хэрэглэгч нь бусад яам, Засгийн газрын агентлаг, нутгийн захиргааны байгууллага, эрүүл мэндийн төрийн болон хувийн хэвшлийн байгууллага, аж ахуйн нэгж болон хэвлэл мэдээлэл, төрийн бус байгууллага, иргэд, бусад хэрэглэгч байна.

3.3.2. Нийгмийн эрүүл мэндийн бодлогын асуудал хариуцсан зохион байгуулалтын бүтцийн нэгж, түүний үндсэн чиг үүрэг:

Тус нэгж нь үйл ажиллагааны стратегийн 2 дугаар зорилтын хүрээнд хүн амын эрүүл мэндийг дэмжих, хамгаалах, өвчин, эмгэг болон эрүүл мэндэд нөлөөлөх эрсдэлт хүчин зүйлээс урьдчилан сэргийлэхэд чиглэсэн нийгмийн эрүүл мэндийн хөгжлийн бодлого, хууль тогтоомж, түүнийг дагаж гарах эрх зүйн баримт бичгийг боловсруулж батлуулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох санал гаргах, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээг төлөвлөх, хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйгээр хангах, хэрэгжилтийн явц, үр дүнг нэгтгэн дүгнэж, дүн шинжилгээ хийх чиг үүргийг хэрэгжүүлнэ.

Мөн хүн амын эрүүл мэндийн байдал, өвчлөл, нас баралт, эрсдэлт хүчин зүйл болон нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний эрэлт, хэрэгцээг тандах, судлах, үнэлэх, холбогдох мэдээ, мэдээлэлд дүн шинжилгээ хийж, үр дүнд үндэслэн бодлого, арга хэмжээг боловсронгуй болгох санал боловсруулна.

Нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний удирдлага, зохион байгуулалт, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох, чанар, хүртээмж, үр нөлөөг сайжруулах бодлого, арга хэмжээг боловсруулах, дүрэм, журам, стандарт, заавар, аргачлал, шалгуур үзүүлэлтийн төслийг боловсруулж, батлуулах ажлыг зохион байгуулах, харьяа эрүүл мэндийн байгууллагыг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангана.

Гамшиг, нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын үеийн салбарын бэлэн байдал, эрт сэрэмжлүүлэг, шуурхай удирдлага, эрсдэлийн харилцаа холбоо, хариу арга хэмжээний уялдаа, зохицуулалтыг хангах, хүний эрх, жендэрийн тэгш байдал, хүүхэд, ахмад настан, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүн болон бусад тусгай хэрэгцээтэй хүн амын бүлгийн хэрэгцээг бодлого, үйл ажиллагаанд тусгах, нийгмийн эрүүл мэндийн чиглэлээр Монгол Улсын нэгдэн орсон олон улсын гэрээ, конвенц, Олон улсын эрүүл мэндийн дүрэм (2005)-ийн хэрэгжилтийг хангах нэгтгэн дүгнэж тайлагнах, төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, эрүүл мэндийн байгууллага, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, эрдэм шинжилгээ, судалгааны болон олон улсын байгууллага, хөгжлийн түншийн хамтын ажиллагаа, салбар хоорондын уялдаа холбоог хангаж ажиллана.

Энэ нэгжээс үзүүлэх үйлчилгээний үндсэн хэрэглэгч нь сайд, яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга, яамны зохион байгуулалтын бүтцийн бусад нэгжүүд байх бөгөөд шууд бус хэрэглэгч нь бусад яам, Засгийн газрын агентлаг, нутгийн захиргааны байгууллага, эрүүл мэндийн төрийн болон хувийн хэвшлийн байгууллага, аж ахуйн нэгж болон хэвлэл мэдээлэл, төрийн бус байгууллага, иргэд, бусад хэрэглэгч байна.

3.3.3.Эмнэлгийн тусламжийн бодлогын асуудал хариуцсан зохион байгуулалтын бүтцийн нэгж, түүний үндсэн чиг үүрэг:

Тус нэгж нь үйл ажиллагааны стратегийн 3 дугаар зорилтын хүрээнд хүн амд хүртээмжтэй, чанартай, аюулгүй эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ, эм эмнэлгийн хэрэгслийн хөгжлийн бодлого, хууль тогтоомж, түүнийг дагаж гарах эрх зүйн баримт бичгийг боловсруулж батлуулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох санал гаргах, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, хэрэгжилтийг зохицуулах, эрүүл мэндийн байгууллагын магадлан итгэмжлэл, тусгай зөвшөөрлийн үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлагаар хангах, зохицуулах, мэргэжлийн салбар зөвлөлийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, тусламж, үйлчилгээнд орчин үеийн анагаах ухааны дэвшилтэт оношилгоо, эмчилгээний технологийг нэвтрүүлэх ажлыг зохион байгуулах, арга зүйгээр хангах, эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний стандарт, эмнэлзүйн зааврыг боловсруулах, шинэчлэх, мөрдүүлэх, гамшиг, олныг хамарсан өвчлөл, онцгой байдлын үед хариу арга хэмжээ авах, эмнэлгийн тусламж үзүүлэх, эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээнд хүний эрх тэр дундаа хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, ахмад настан болон хүүхдийн эрх, жендэрийн тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааг зохион байгуулах, зохицуулах, тусламж, үйлчилгээнд Монгол Улсын нэгдэн орсон олон улсын гэрээ, конвенцын хэрэгжилтийг чиг үүргийн хүрээнд зохион байгуулах, гадаад оронд тусламж,

үйлчилгээ авсан үйлчлүүлэгчийн асуудлыг зохион байгуулах, зохицуулах чиг үүрэг хэрэгжүүлнэ.

Энэ нэгжийн чиг үүргийн хүрээнд нэгдмэл тусламж үйлчилгээ, уламжлалт анагаах ухааны нэгж, анхан болон лавлагаа шатлалын тусламжийн нэгж ажиллана.

Нэгдмэл тусламж үйлчилгээ, уламжлалт анагаах ухааны асуудал хариуцсан нэгж нь уламжлалт болон нэгдмэл анагаах ухааны бодлого, хууль тогтоомж, түүнийг дагаж гарах эрх зүйн баримт бичгийг боловсруулж батлуулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох санал гаргах, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, хэрэгжилтийг зохицуулах, нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээнд уламжлалт анагаах ухааныг өргөжүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах, мэргэжил арга зүйн удирдлагаар хангах, уламжлалт эмийн үйлдвэрлэлийг дэмжих, уламжлалт эмийн чанар, аюулгүй байдлыг хангах бодлогын хэрэгжилтийн нэгдсэн зохицуулалтыг хариуцах, сувилахуйн болон тусгай мэргэжлийн хүний нөөцийн бодлогыг нэгдсэн зохицуулалт, удирдлагаар хангах, ахмад настны болон хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйгээр хангах чиг үүргийг хэрэгжүүлнэ.

Анхан болон лавлагаа шатлалын асуудал хариуцсан нэгж нь эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ, эм, эмнэлгийн хэрэгслийн хөгжлийн бодлого, хууль тогтоомж, түүнийг дагаж гарах эрх зүйн баримт бичгийг боловсруулж батлуулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох санал гаргах, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, хэрэгжилтийг зохицуулах, эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдал, магадлан итгэмжлэл, анхан болон лавлагаа шатлалын тусламж үйлчилгээний бодлого, төлөвлөлт, хэрэгжилтийг зохицуулах, мэргэжил арга зүйгээр хангах, эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний шатлал хоорондын хамтын ажиллагааг хангах, гадаад оронд тусламж, үйлчилгээ авсан үйлчлүүлэгчийн эмчилгээний асуудлыг зохицуулах, эмнэлзүйн удирдамж, заавар, стандартын бодлого, төлөвлөлт, хэрэгжилтийн зохицуулалт, нэгдсэн удирдлага гамшиг, олныг хамарсан өвчлөл, онцгой байдлын үед хариу арга хэмжээ авах, мэргэжлийн салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааг удирдлага, зохицуулалтаар хангах, эм, эмнэлгийн хэрэгслийн хангамж, хүртээмж, худалдан авах ажиллагааг нэгдсэн бодлогоор хангах, чанар, аюулгүй байдлыг сайжруулах үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалт, мэргэжил, арга зүйгээр хангах чиг үүргийг хэрэгжүүлнэ.

Энэ нэгжээс үзүүлэх үйлчилгээний үндсэн хэрэглэгч нь сайд, яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга, яамны зохион байгуулалтын бүтцийн бусад нэгжүүд байх бөгөөд шууд бус хэрэглэгч нь бусад яам, Засгийн газрын агентлаг, нутгийн захиргааны байгууллага, эрүүл мэндийн төрийн болон хувийн хэвшлийн байгууллага, аж ахуйн нэгж болон хэвлэл мэдээлэл, төрийн бус байгууллага, иргэд, бусад хэрэглэгч байна.

3.3.4. Эрүүл мэндийн эдийн засаг, санхүү, хөрөнгө оруулалтын бодлогын асуудал хариуцсан зохион байгуулалтын бүтцийн нэгж, түүний үндсэн чиг үүрэг:

Тус нэгж нь үйл ажиллагааны стратегийн 4 дүгээр зорилтын хүрээнд эрүүл мэндийн салбарын эдийн засаг, санхүү, эрүүл мэндийн даатгал, хөрөнгө оруулалтын урт, дунд хугацааны бодлого тодорхойлох, төлөвлөх, хөтөлбөр,

төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хэрэгжилтийг зохицуулах, цалин хөлсний бодлогын хэрэгжилтийг хангах, зохицуулах, төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн урсгал болон хөрөнгө оруулалтын зардлын жилийн болон дунд хугацааны төсвийг төлөвлөх, төсвийг зориулалтын дагуу зарцуулах, тайлагнах, төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг төлөвлөх, хяналт тавих, тайлагнах, эрүүл мэндийг дэмжих сан, гадаадын зээл, тусламжийн төсвийг төлөвлөх, хэрэгжилтийг зохицуулах, төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн төрийн сангийн төлбөр тооцоог хийх, нягтлан бодох бүртгэлийн хэвийн үйл ажиллагааг хариуцах, эрүүл мэндийн даатгалын санхүүжилтийн өртөг тооцох, холбогдох дүрэм, журам боловсруулах, даатгуулагчид үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанар, хүртээмж, үр дүн, үр ашгийн судалгаа хийх, эрүүл мэндийн даатгалын бодлогын үр нөлөөний үнэлгээ хийх, эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөл, ажлын албанд мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, салбарын хэмжээнд шилэн дансны хуулийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах, салбарын үндэсний тооцоолол хийх, яамны аппаратын санхүүгийн үйл ажиллагааг удирдлага зохицуулалтаар хангах чиг үүргийг хэрэгжүүлнэ.

Энэ нэгжийн чиг үүргийн хүрээнд санхүү, эдийн засгийн нэгж ажиллана. Санхүү, эдийн засгийн нэгж нь салбарын эдийн засаг, санхүү, эрүүл мэндийн даатгал, цалин хөлсний бодлого боловсруулах, төлөвлөх, зохицуулах, хэрэгжилтийг хангах, гүйцэтгэлийг тайлагнах, салбарын санхүү, эдийн засгийн үр ашгийг дээшлүүлэх, эрүүл мэндийн даатгалын санхүүжилт, улсын төсвийн санхүүжилтийн уялдаа холбоог хангах үндсэн үүрэг хүлээж ажиллана.

Энэ нэгжээс үзүүлэх үйлчилгээний үндсэн хэрэглэгч нь сайд, яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга, яамны зохион байгуулалтын бүтцийн бусад нэгжүүд, дотоод аудитор байх бөгөөд шууд бус хэрэглэгч нь бусад яам, Засгийн газрын агентлаг, нутгийн захиргааны байгууллага, эрүүл мэндийн төрийн болон хувийн хэвшлийн байгууллага, аж ахуйн нэгж болон хэвлэл мэдээлэл, төрийн бус байгууллага, иргэд, бусад хэрэглэгч байна.

3.3.5.Төрийн захиргааны удирдлагын асуудал хариуцсан зохион байгуулалтын бүтцийн нэгж, түүний үндсэн чиг үүрэг:

Тус нэгж нь үйл ажиллагааны стратегийн 5 дугаар зорилтын хүрээнд төрийн захиргааны болон яамны хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг хангаж, хэрэгжилтийг зохицуулах, яамны албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх болон ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангахад дэмжлэг үзүүлэх, ажлын гүйцэтгэлийн үр дүнг үнэлэх, тайлагнах, харьяа байгууллагын удирдлагын үйл ажиллагааг төрийн захиргааны удирдлагаар хангах, яамны болон харьяа байгууллагын үйл ажиллагааны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө болон төсвийн ерөнхийлөн захирагчаас аймаг, нийслэлийн Засаг даргатай байгуулах үр дүнгийн гэрээг төлөвлөх, удирдлага, зохицуулалтаар хангах, төсвийн шууд захирагч нарыг томилох, чөлөөлөх асуудлыг шийдвэрлүүлэх, иргэд, байгууллагуудаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх үйл ажиллагаанд хяналт тавих, нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах, тогтоол, шийдвэрийн биелэлт гаргах, яамны тасралтгүй, хэвийн үйл ажиллагаа болон үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах, албан хэргийг хөтлөх, үйл ажиллагаанд удирдлагын үр нөлөөтэй арга барил, соёлыг нэвтрүүлэх, холбогдох нэгжтэй хамтран цахимжуулах, Төрийн албаны зөвлөлийн салбар

зөвлөлийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, яамны нэгжүүдийн үйл ажиллагааны уялдааг хангах үүрэг хүлээж ажиллана.

Энэ нэгжийн чиг үүргийн хүрээнд хууль, эрх зүй, хамтын ажиллагааны нэгж ажиллана. Тус нэгж нь салбарын хууль, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, хууль тогтоомжийн үзэл баримтлал, хуулийн төсөл боловсруулахад мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэг үзүүлэх, хууль тогтоомж, бодлого, арга хэмжээний төсөл, түүний үзэл баримтлал, захиргааны хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэр, гэрээ, хэлэлцээрийн төсөлд санал өгөх, тодорхой шийдлийг хамтран боловсруулах, санал болгох, боловсруулалтыг бусад хууль тогтоомжид нийцүүлэх, хуулийн давхардал, хийдэл, зөрчлийг арилгах, эрх зүйн маргаанд яамыг төлөөлөн оролцох, хууль, шүүхийн байгууллагын шийдвэрийн биелэлтийг хангуулах, хууль тогтоомжийн мэдээллийн сан бүрдүүлэх эрх зүйн зөвлөгөө, дэмжлэг үзүүлэх, хууль тогтоомжийг сурталчлах, салбарын болон яамны гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, олон улсын гэрээ, хэлэлцээр байгуулах ажлыг зохион байгуулах, олон улсын хурал, уулзалт болон бусад арга хэмжээг зохион байгуулах, олон улсын төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг уялдуулан зохицуулах, хэрэгжилтэд мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, холбогдох нэгжтэй хамтран олон улсын донор болон хөгжлийн түнш байгууллагатай хамтын ажиллагааг зохицуулах, уялдааг хангах, яамны гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг нэгдсэн зохион байгуулалтаар хангах;

Энэ нэгжээс үзүүлэх үйлчилгээний үндсэн хэрэглэгч нь сайд, яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга, яамны зохион байгуулалтын бүтцийн бусад нэгжүүд, албан хаагчид байх бөгөөд шууд бус хэрэглэгч нь бусад яам, Засгийн газрын тохируулагч болон хэрэгжүүлэгч агентлаг, нутгийн захиргааны байгууллага, эрүүл мэндийн салбарын төрийн болон хувийн хэвшлийн байгууллага, аж ахуйн нэгж, Нэгдсэн Үндэстний Байгууллага болон түүний төрөлжсөн байгууллага, олон улсын донор болон хөгжлийн түнш байгууллага, Монгол Улсад суугаа гадаад улсын Элчин сайдын яам, дипломат төлөөлөгчийн газар, хэвлэл мэдээллийн байгууллага, төрийн бус байгууллага, иргэн болон бусад хэрэглэгч байна.

3.3.6.Салбарын хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын асуудал хариуцсан зохион байгуулалтын бүтцийн нэгж, түүний үндсэн чиг үүрэг:

Тус нэгж нь үйл ажиллагааны стратегийн 6 дугаар зорилтын хүрээнд сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал, журмыг боловсруулах, хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлага, зохицуулалтаар хангах, хууль тогтоомж, салбарын бодлого, төлөвлөлт, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээ, гадаадын зээл, тусламжийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх, үр дүн, үр нөлөөг үнэлэх, зөвлөмж боловсруулах, хэрэглэгчийн үнэлгээ хийлгэх ажлыг зохион байгуулах, төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, байгууллагын үйл ажиллагаанд дотоод аудит, санхүүгийн хяналт шалгалт хийх, эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээтэй холбоотой хууль тогтоомж, стандарт, дүрэм, зааврын хэрэгжилтэд хяналт шалгалт хийх, хяналт шалгалтаар илэрсэн зөрчил, дутагдлыг арилгуулах, тэдгээрийн шалтгаан, нөхцөлийг тодорхойлох, давтан гарахаас урьдчилан сэргийлэх, холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу арга хэмжээ авах, салбарын үйл ажиллагаанд учирч болзошгүй эрсдэлийг тодорхойлох, үнэлэх, эрсдэлийг бууруулах, урьдчилан сэргийлэхэд чиглэсэн мэргэжил, арга зүйн зөвлөмж, дэмжлэг үзүүлэх, салбарын хяналт шалгалтын бүртгэл, мэдээллийн нэгдсэн санг бүрдүүлэх, хөтлөх, хяналт шалгалт хэрэгжүүлэх доод шатны нэгж,

улсын байцаагчийг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах, хяналт шалгалт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын үр дүнд үндэслэн салбарын үйл ажиллагааны үр ашиг, үр нөлөө, чанарыг сайжруулах, хууль тогтоомж, нийтээр дагаж мөрдөх эрх зүйн акт, техникийн зохицуулалт, стандартын хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийж, боловсронгуй болгох санал, зөвлөмж боловсруулах, эрх бүхий байгууллагад хүргүүлэх, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний үйл ажиллагааг цахимжуулах үндсэн үүрэг хүлээн ажиллана.

Энэ нэгжээс үзүүлэх үйлчилгээний үндсэн хэрэглэгч нь сайд, яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга, яамны зохион байгуулалтын бүтцийн бусад нэгжүүд, албан хаагчид байх бөгөөд шууд бус хэрэглэгч нь бусад яамд, Засгийн газрын тохируулагч, хэрэгжүүлэгч агентлаг, нутгийн захиргааны байгууллага, эрүүл мэндийн төрийн болон хувийн хэвшлийн байгууллага, аж ахуйн нэгж болон хэвлэл мэдээлэл, төрийн бус байгууллага, иргэд, бусад хэрэглэгч байна.

Энэ үйлчилгээг үзүүлэхэд оролцох гол түнш нь Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар, Засгийн газрын Хяналт хэрэгжүүлэх газар, Үндэсний аудитын газар, яамд, төрийн болон төрийн бус байгууллага, иргэд байна.

---o0o---