

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН ХҮНИЙ ЭРХИЙГ ХАНГАХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ 2026 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Улаанбаатар хот

БАТЛАВ.
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН
САЙД
2026 оны 07 дугаар сарын 17-ны өдөр

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	СУУРЬ ТҮВШИН	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХУГАЦАА	ХАРИУЦАХ НЭГЖ
НЭГ. ХӨДӨЛМӨРЛӨХ ЭРХ БА ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО						
1.	Ажилтныг албан тушаал дэвшүүлэх, сэлгэн ажиллуулах, цалин урамшуулал олгох, сахилгын хариуцлага тооцохдоо Төрийн албаны тухай болон Хөдөлмөрийн тухай хуулийг чанд баримталж, хүний нөөцийн бодлого, сонгон шалгаруулалтыг ажигтнуудад ил тод, нээлттэй мэдээлэх	Нээлттэй зарласан сонгон шалгаруулалтын тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Зарлагдсан сул орон тооны сонгон шалгаруулалтын 100 хувь нь ил тод, нээлттэй платформоор дамжсан байна.	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд ТЗУГ
2.	Илүү цагийн хөлс болон гүйцэтгэлийн нэмэгдлийг тооцох журмыг ажигтнуудад танилцуулж, сар бүр тооцооллыг нээлттэй харах боломж олгох бөгөөд цалин хөлсийг шууд болон шууд бусаар эргүүлэн төвлөрүүлэхийг зогсоож, цаг тухайд нь олгож хэвших	- Ажигтнууд цалингийн мэдээлэлд хандах боломжтой системийн тоо; - Ажигтнаас нэмэгдэл, суутгалтай холбоотой гаргасан гомдлын тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Цалин хөлсний тооцоолол ил тод байж, хууль бус суутгал, эргүүлэн таталтгүй байна.	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд СЭЗБХГ

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	СУУРЬ ТҮВШИН	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХУГАЦАА	ХАРИУЦАХ НЭГЖ
3.	Хөдөлмөрийн шийдвэрлэх ажиллагаатай холбогдох хуульд нийцүүлэн байгуулах, шаардлагатай тохиолдолд Үйлдвэрчний хороо болон Ёс зүйн дэд хороодыг шинэчлэн байгуулж, үйл ажиллагааг нь дэмжих	- Байгуулагдсан комисс, хороодын тоо; - Хэлэлцсэн асуудлын тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Комисс, хороод тогтмол ажиллаж, ирсэн маргааныг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж хэвшсэн байна.	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд БТГ (СХНХХ)
4.	Эмнэлгийн төлбөртэй тусламж, үйлчилгээ үзүүлж буй нь хууль тогтоомжид нийцэж буй эсэхэд дотоод хяналт шалгалт хийж, үр дүнг тайлагнах	Хийгдсэн хяналт шалгалтын тоо, тайлагнасан байдал	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Илэрсэн зөрчлийг бүрэн арилгасан байна.	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд СХШУДАГ
ХОЁР. ГОМДОЛ ШИЙДВЭРЛЭХ МЕХАНИЗМ БА ИЛ ТОД БАЙДАЛ						
5.	Байгууллагын дотоод сүлжээ эсвэл QR кодоор дамжуулан нэрээ нууцалж гомдол гаргах цахим сүлгийг нээх	Ашиглалтад орсон цахим сувагтай ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Нэрээ нууцалж гомдол гаргах доод тал нь 1 цахим суваг тогтмол ажиллана.	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд ТЗУГ
6.	Гомдлыг цахим шуудан, ердийн шуудан, санал хүсэлтийн хайрцгаар дамжуулан хүлээн авч, шийдвэрийн хариуг албан ёсоор мэдэгдэх нарийвчилсан журам гаргаж, хариуцсан ажилтныг томилгох	Батлагдсан журам, томилгогдсон ажилтны тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Гомдол шийдвэрлэлтийн журам бүрэн хэрэгжиж, хариуг албан ёсоор мэдэгдсэн байна.	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд ТЗУГ
7.	Өргөдөл, гомдол гаргасан ажилтныг гомдол гаргасныг нь төлөө аливаа ялгаварлан гадуурхалт, дарамтад өртөхгүй байх нөхцөл боломжоор хангах	"Дарамтад өртсөн" талаар гомдол гаргагчаас ирүүлсэн мэдээллийн тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Гомдол гаргагчийг ялгаварлан гадуурхсан тохиолдолгүй байна.	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд ТЗУГ

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	СУУРЬ ТҮВШИН	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХУГАЦАА	ХАРИУЦАХ НЭГЖ
8.	Цахим болон биет хэлбэрээр үйлчилгээний чанарын талаарх санал асуулгыг тогтмол авч, сар бүр дүгнэлтийг Удирдлагын хурлаар хэлэлцэх	Цахим болон биет хэлбэрээр авсан санал асуулгын дүнг удирдлагын хурлаар хэлэлцсэн тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Харьяа байгууллага бүр сар бүр тогтмол хэлэлцэж, 3-аас доошгүй удаа удирдлагын хурлын тэмдэглэлээр баталгаажуулса н байна.	2026.08.03-2026.12.01	ЭМБ-ууд ЭТБХГ
ГУРАВ. АЖЛЫН БАЙРНЫ НӨХЦӨЛ БА НИЙГМИЙН ХАМГААЛАЛ						
9.	Байгууллагын түвшинд хүүхэд хамгааллын бодлого баталж, ажлын байранд "Хүүхдийн өрөө" эсвэл булан байгуулан тохижуулах	Хүүхдийн өрөөтэй ЭМЯ-ны харьяа байгууллагын тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	ЭМЯ-ны харьяа 20-иос доошгүй байгууллага хүүхдийн өрөө, буланг стандарт, шаардлагын дагуу байгуулж, тохижуулсан байна.	2026.08.03-2026.12.01	ЭМБ-ууд ТЗУГ
10.	Ажилтнуудыг Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль болон холбогдох стандартад нийцсэн хувицас, техник хэрэгслээр хангах	Хамгаалах хувицас, хэрэгслийн хангалтын хувь	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Харьяа байгууллага бүрийн хувицас, хамгаалах хэрэгслийн хангалтын түвшин 90-ээс доошгүй хувьтай байна.	2026.08.03-2026.12.01	ЭМБ-ууд НЭМБХГ
ДӨРӨВ. ҮЙЛЧЛҮҮЛЭГЧИЙН ЭРХ БА ДЭД БҮТЭЦ						
11.	Стандартын дагуу налуу зам, ариун цэврийн өрөөг тохижуулж, харааны бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан брайл тэмдэглэгээг	- Налуу замтай эрүүл мэндийн байгууллагын тоо;	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Харьяа 20-иос доошгүй байгууллага налуу зам болон	2026.08.03-2026.12.01	ЭМБ-ууд ЭТБХГ

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	СУУРЬ ТҮВШИН	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХУГАЦАА	ХАРИУЦАХ НЭГЖ
	кабинетуудын байршуулах	хаалганд - Хөргөлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан ариун цэврийн өрөөг шинээр байгуулсан эрүүл мэндийн байгууллагын тоо; - Брайл тэмдэглэгээ бүхий хаяттай кабинетын эзлэх хувь		ариун цэврийн өрөөг стандартын дагуу шинэчлэн тохижуулсан байх ба кабинетуудын хаягжуулалтыг 100 хувь брайл тэмдэглэгээтэй болгосон байна.		
12.	Бүртгэлийн үйлчлүүлэгчийн онош, хувийн мэдээллийг бусдад сонгохгүй байх үүднээс тусгаарлах хаалт хийх, камер байршуулсан цэгүүдийг тодорхой мэдээлэх (үзлэгийн өрөөнд камер байхыг хориглох)	- Тусгаарлах хаалттай хэсгийн тоо; - Камер ажиллаж байгаа тухай мэдэгдлийг байршуулсан тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Харьяа 20-иос доошгүй байгууллага тусгаарлах хаалт хийж, камер ажиллаж байгаа нийт цэгүүдэд анхааруулах мэдэгдлийг байршуулсан байна.	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд ТЗУГ
ТАВ. СОЁН ГЭГЭЭРҮҮЛЭЛТ БА УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭЛТ						
13.	Ажлын байрны дарамт, хүчирхийллээс ангид байх чиглэлээр нийт ажигтнуудаад үе шаттай сургалт орох	- 3-аас доошгүй удаа сургалт зохион байгуулсан харьяа байгууллагын тоо; - Сургалтад хамрагдсан нийт ажигтнуудын эзлэх хувь.	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Харьяа 20-иос доошгүй байгууллага тус бүр 3-аас доошгүй удаа сургалт зохион байгуулж, нийт ажигтнуудын 90- ээс доошгүй хувийг	2026.08.03- 2026.12.01	ЭМБ-ууд ТЗУГ

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	СУУРЬ ТҮВШИН	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХУГАЦАА	ХАРИУЦАХ НЭГЖ
14.	Хүний эрхийн нэг тодорхой кейс дээр хэлэлцүүлэг зохион байгуулах	ЭМЯ-ны харьяа байгууллага бүр 2-оос доошгүй удаа хэлэлцүүлэг хийсэн байгууллагын тоо	Шинээр хэрэгжүүлж эхлэх	Харьяа 20-иос доошгүй байгууллага тус бүр 2-оос доошгүй удаа кэйс хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авсан байна.	2026.08.03-2026.12.01	ЭМБ-ууд ТЗУГ