



МОНГОЛ УЛСЫН
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЙДЫН
ТУШААЛ

2025 оны 10 сарын 10 өдөр

Дугаар А/379

Улаанбаатар хот

Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн
хөгжлийг дэмжих арга хэмжээний
төлөвлөгөө батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2 дах хэсэг, Эрүүл мэндийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.1.8, 8.1.9, 8.1.10 дах заалт, Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.6.5 дах заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хөгжлийг дэмжих арга хэмжээ (2025-2028 он)-ний төлөвлөгөөг нэгдүгээр, шалгуур үзүүлэлтийг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд нэгдсэн удирдлага, бодлогын зохицуулалтаар ханган ажиллахыг Бодлого төлөвлөлтийн газар (Б.Туяа)-т, шаардлагатай санхүүжилтийг жил бүрийн төсөвт тусгуулж, санхүүжүүлж ажиллахыг Санхүү, эдийн засгийн бодлогын хэрэгжилтийн газар (Л.Мөнхцэцэг)-т, хэрэгжилтэд хяналт тавьж, мэргэжлийн арга зүйгээр ханган ажиллахыг Эрүүл мэндийн хөгжлийн төв (М.Одгэрэл)-д тус тус үүрэг болгосугай.

4. Энэхүү тушаалын хэрэгжилтийг ханган ажиллаж, харьяалах эрүүл мэндийн байгууллагын тайланг нэгтгэн жил бүрийн 12 дугаар сарын 25-ны өдрийн дотор Бодлого төлөвлөлтийн газарт ирүүлэхийг аймаг, нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар, төрөлжсөн мэргэшлийн төв эмнэлэг, тусгай мэргэшлийн төв, бусад холбогдох эрүүл мэндийн байгууллагын дарга, захирал нарт тус тус үүрэг болгосугай.

5. Төлөвлөгөөнд заасан арга хэмжээний хэрэгжилтийг зохион байгуулж, шаардагдах зардлыг улс, орон нутгийн төсөв, хамтын ажиллагаатай улс орон болон олон улсын байгууллагын зээл, тусламжид хамруулан төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн хүрээнд шийдвэрлэх замаар санхүүжүүлж, үр дүнг тайлагнаж байхыг аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт зөвлөсүгэй.

5. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Салбарын хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газар (Б.Янжмаа)-т даалгасугай.

САЙД



Ж.ЧИНБҮРЭН

141252237

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
ХӨГЖЛИЙГ ДЭМЖИХ АРГА ХЭМЖЭЭ
(2025-2028 он)

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

Эрүүл мэндийн салбарын эрхэм зорилго нь хүн амд эрүүл мэндийн үйлчилгээг жигд, хүртээмжтэй, чанартай үзүүлэхэд чиглэдэг бөгөөд гол хөдөлгөгч хүч нь эрүүл мэндийн ажилтнууд байдаг.

Эрүүл мэндийн ажилтны ажил үүргийн зөв хуваарилалт, хөдөлмөрийн үнэлэмж, мэргэжлийн өсөлт хөгжил, ажлын сэтгэл ханамж, эерэг хандлага нь эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний хүртээмж, тэгш байдал, чанар, гүйцэтгэлд шууд нөлөөлөх тул эрүүл мэндийн ажилтнуудыг тогтвортой ажлын байраар хангах нь нэн чухал болохыг ДЭМБ-аас онцолсон байна.

Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагаас 2023 оны “Үнэ цэн бүхий ажил, мэргэжлийн тайлан”-д эрүүл мэндийн мэргэжил нь найман чухал ажлын нэг болохыг тодорхойлсон байдаг. Гэсэн хэдий ч эрүүл мэндийн ажилтнуудад биет болон биологийн аюул, нийгэм-сэтгэл зүйн эрсдэл тулгарахаас гадна цалин багатай, уртасгасан болон тогтмол бус цагаар ажиллах зэрэг нь тэрхүү үнэ цэнийг бууруулж байгааг дурджээ. Үүний зэрэгцээ коронавируст халдвар (КОВИД-19)-ын дараах өнөөгийн нөхцөлд эрүүл мэндийн ажилтнуудыг эргэн татах, хүний нөөцийг бүрдүүлэх, тогтвортой ажиллуулах сорилттой дэлхийн улс орнууд нүүр тулж байна.

Мөн халдварт болон халдварт бус өвчний тархалт, байгалийн гамшиг, уур амьсгалын өөрчлөлт, хүн амын насжилт, анагаах ухааны технологийн хурдацтай хөгжлийг даган өсөн нэмэгдэж байгаа эрүүл мэндийн эрэлт хэрэгцээг хангахад эрүүл мэндийн ажилтнуудын мэргэжил боловсрол, мэргэшлийн ур чадвар, хүчин чармайлт, үүрэг хариуцлага нэмэгдсээр байна. Үүнтэй уялдан эрүүл мэндийн ажилтны ур чадварыг тасралтгүй хөгжүүлэх, тэдний ажлын байрыг баталгаатай болгож, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, урамшуулах, дэмжих нь нэн чухал асуудал болж байна.

Түүнчлэн Эрүүл мэндийн хүний нөөцийн дэлхийн стратегид эрүүл мэндийн тогтолцоог бэхжүүлэх хөрөнгө оруулалтыг нэмэгдүүлж, хүний нөөцийн үр дүнтэй бодлогыг хэрэгжүүлэн эрүүл мэндийн ажиллах хүчний хүрэлцээ, хүртээмж, хүлээн зөвшөөрөгдөх байдал болон чанарыг сайжруулснаар бүх нийтийн эрүүл мэндийн хамралт, тогтвортой хөгжлийн зорилтод хүрэх болохыг тодорхойлсон.

Эрүүл мэндийн салбарын ажиллах хүчинд хөрөнгө оруулалт хийх нь улс орны нийгэм-эдийн засагт ач холбогдол бүхий нөлөө үзүүлдэг бөгөөд эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ дэх хөдөлмөр эрхлэлт нь бусад салбартаа өсөлтийг бий болгох тул аль ч улс орны хувьд анагаах ухаан боловсрол, эрүүл мэндийн хөдөлмөрийн зах зээлд хөрөнгө оруулах нь мэргэшсэн ажлын байрыг нэмэгдүүлэх, эрүүл мэндийн салбарын хөдөлмөрийн зах зээлийг тэлдэг байна.

“Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогод эрүүл мэндийн хүний нөөцийн хангалт, ур чадвар, нийгмийн хамгааллыг сайжруулах, хүн амын хэрэгцээ, тусламж үйлчилгээний зохион байгуулалт төлөвлөлттэй уялдуулан хүний нөөцийг бэлтгэж, орон нутгийн хэрэгцээг хангах асуудлыг онцлон авч үзсэн.

Иймээс өргөн уудам нутаг дэвсгэртэй, зарим аймаг, сум төвөөс алслагдсан, хүний нөөц харьцангуй бага, эрүүл мэндийн салбарын ажиллагчдын 80 гаруй хувь нь эмэгтэй байдаг манай орны хувьд хүн амд эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг жигд хүртээмжтэй, чанартай хүргэхийн тулд эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн цогц бодлогыг хэрэгжүүлэх шаардлагатай байна.

Энэ хүрээнд эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, салбар хоорондын хамтын ажиллагаа, түншлэлийг бэхжүүлэх, эмч мэргэжилтнийг бэлтгэх, тасралтгүй сургаж мэргэшүүлэх, хөгжүүлэх, нийгмийн хамгааллын тулгамдсан асуудлыг нь шийдвэрлэхэд чиглэсэн эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хөгжлийг дэмжих арга хэмжээ (2025-2028)-ний төлөвлөгөөг боловсрууллаа.

Хоёр. Арга хэмжээний зорилго, зорилт

2.1 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийг бэлтгэх, давтан сургах, мэргэшүүлэх, хөгжүүлэх тогтолцоог салбарын хэрэгцээтэй уялдуулан, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй төлөвшил, нийгмийн баталгааг сайжруулна.

2.2 Арга хэмжээний хүрээнд дараах зорилтыг хэрэгжүүлнэ:

2.2.1 Эмнэлгийн мэргэжилтэн бэлтгэх тогтолцоог эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хэрэгцээтэй уялдуулах;

2.2.2 Эмнэлгийн мэргэжилтний хөгжлийг дэмжиж, мэргэжлийн ур чадварыг тасралтгүй дээшлүүлэх;

2.2.3 Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах дэмжлэгт орчныг сайжруулж, сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлэх;

2.2.4 Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, хандлагыг сайжруулах;

Гурав. Арга хэмжээг хэрэгжүүлэх зарчим

3.1 Арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд дараах зарчмыг баримтална:

3.1.1 эрүүл мэндийн салбарын тогтвортой бодлого, мэргэжлийн удирдлагыг бэхжүүлэх;

3.1.2 хүн амын эрүүл мэндийн хэрэгцээ, эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чиг хандлага, тэргүүлэх зорилтод нийцсэн байх;

3.1.3 эрүүл мэндийн ажилтны хувийн, хөдөлмөрлөх, мэргэжлийн эрхийг хамгаалсан байх;

3.1.4 гэр бүл, иргэн, төр, олон нийтийн хамтын оролцоо, үүрэг хариуцлагыг бэхжүүлэх, дэмжих;

3.1.7 нотолгоонд суурилсан, инновацийг дэмжсэн, үр дүнтэй нь тогтоогдсон баримт мэдээлэл ашиглах.

Дөрөв. Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, хугацаа

4.1 Арга хэмжээг 2025-2028 онд хэрэгжүүлнэ.

4.2 Арга хэмжээний хэрэгжилтийг эрүүл мэндийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв болон орон нутгийн байгууллага нэгдсэн удирдлага, зохион байгуулалтаар хангаж ажиллана.

4.3 Арга хэмжээг хэрэгжүүлэх төрийн захиргааны төв болон орон нутгийн байгууллага, түүний холбогдох нэгж нь бусад төрийн байгууллага, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн болон олон улсын байгууллага, иргэдтэй хамтран ажиллаж болно.

Тав. Арга хэмжээний санхүүжилт

5.1 Арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд олон улсын байгууллагуудын санхүүжүүлэх арга хэмжээний уялдаа холбоог сайжруулах, төсвөөс болон олон улсын байгууллага, бусад эх үүсвэрүүдээс орсон хөрөнгө оруулалтын үр ашгийг нэмэгдүүлэхэд анхаарна. Шаардагдах санхүүжилтийг дараах эх үүсвэрээс бүрдүүлнэ:

- 5.1.1 улсын болон орон нутгийн төсөв;
- 5.1.2 гадаадын зээл, буцалтгүй тусламж;
- 5.1.3 олон улсын байгууллагын төсөл, хөтөлбөрийн санхүүжилт;
- 5.1.4 иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагын хандив, тусламж;
- 5.1.5 хууль тогтоомжоор хориглоогүй бусад эх үүсвэр.

Зургаа. Арга хэмжээний үр дүн

6.1 Арга хэмжээг хэрэгжүүлснээр дараах үр дүнд хүрнэ:

6.1.1 Салбар хоорондын түншлэл, хамтын ажиллагаа сайжирч, орон нутгийн удирдлагын оролцоо нэмэгдэж, удирдах албан тушаалтны манлайллын чадавхи, хүний нөөцийн мэдлэг, ур чадвар дээшилсэн байна;

6.1.2 Анагаах ухааны боловсрол олгох сургуулиудын элсэлт хүний нөөцийн хэрэгцээтэй уялдаж, зорилтот элсэлт авдаг практик тогтсон байна;

6.1.3 Эмч, мэргэжилтний тасралтгүй хөгжлийн тогтолцоо бэхжиж, эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний шатлал бүрт тохирсон ур чадварын болон байршлын зохистой харьцаа бүрдсэн байна;

6.1.4. Хүний нөөцийн хөгжлийг дэмжих бодлого, төлөвлөлтөд ашиглах бүртгэл мэдээллийн нэгдсэн тогтолцоо нэвтэрч, байгууллагын түвшинд оновчтой төлөвлөлт хийх чадавхи бүрдсэн байна;

6.1.5 Эрүүл мэндийн салбарын ажиллагсдын нийгмийн баталгаа хангагдаж, ажиллах эрмэлзлэлийг нэмэгдүүлэх дэмжлэгт орчин бүрдэж, урамшууллын удирдлагын тогтолцоо төлөвшсөн байна.

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙГ ДЭМЖИХ АРГА ХЭМЖЭЭ /2025-2028/-НИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Зорилго:

Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийг бэлтгэх, давтан сургах, мэргэшүүлэх, хөгжүүлэх тогтолцоог салбарын хэрэгцээтэй уялдуулан, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй төлөвшил, нийгмийн баталгааг сайжруулна.

Зорилт:

- 1. Эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх тогтолцоог эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хэрэгцээтэй уялдуулах
- 2. Эрүүл мэндийн ажилтны хөгжлийг дэмжиж, мэргэжлийн үр чадварыг дээшлүүлэх
- 3. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах дэмжлэгт орчныг сайжруулж, сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлэх
- 4. Эрүүл мэндийн ажилтны ёс зүй, хандлагыг сайжруулах

Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Эх үүсвэр Нийт хөрөн- гийн хэмжээ (сая, төг)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин, үр дүн сая төг								Үндсэн	Хамтрагч
				2025		2026		2027		2028			
				Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг		

Зорилт 1. Эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх тогтолцоог эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хэрэгцээтэй уялдуулах													
Үйл ажиллагааны чиглэл 1.1 Төгсөлтийн өмнөх сургалтын чанарыг сайжруулж, эрүүл мэндийн салбарын эрэлт, хэрэгцээнд нийцсэн мэдлэг, чадвар, хандлага бүхий эрүүл мэндийн ажилтныг бэлтгэх													
1.1.1 Эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх сургалтын хөтөлбөрийг хүн амын хэрэгцээ, тусламж үйлчилгээний нийцүүлэн сайжруулах	Улсын төсөв Гадаадын зээл тусламж 130.0	Хөтөлбөрийн шинэчлэл, хувь	-	20	20.0	30	30.0	40	40.0	50	40.0	БЯ, ЭМЯ	Анагаах ухааны сургуулиуд
Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, хувь	-	50	-	100	-	-	-	-	-				
1.1.2 Эрүүл мэнд, анагаахын чиглэлээр сургалт эрхэлдэг байгууллагын магадлан итгэмжлэгдсэн сургалтын хөтөлбөрийг нэмэгдүүлэх	Байгууллагын төсөв 7,500.0	Магадлан итгэмжлэгдсэн сургалтын хөтөлбөр, өссөн тоо	35	38	1,500.0	42	2,000.0	46	2,000.0	50	2,000.0	БЯ, ЭМЯ	БМИУЗ, ЭМ, анагаахын чиглэлээр сургалт эрхэлдэг байгууллагууд
1.1.3 Анагаахын боловсрол олгох мэргэжлийн чиглэл, индексийг боловсронгуй болгох арга хэмжээ хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв	Хүргүүлсэн санал, арга хэмжээний тоо	-	1	-	2	-	-	-	-	-	ЭМЯ, БЯ	Эрүүл мэнд, анагаахын чиглэлээр сургалт эрхэлдэг байгууллагууд
1.1.4 Шинэ төгссөн эмчийн мэргэжлийн үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрлийн шалгалтын эрх зүйн орчныг шинэчлэх	Улсын төсөв	Зөвшөөрлийн шалгалтын тэнцэлт, хувь	ЭМС-ын 2023 оны А/295 тушаал	1	-	-	-	-	-	-	-	ЭМЯ, ЭМХТ	

1.1.5 Шинэ сувилалч, эх баригчийг ажлын байранд мэргэшүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв Гадаадын зээл тусламж 120.0	Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлсэн эрүүл мэндийн байгууллага, тоо	2	4	30.0	8	30.0	12	30.0	16	30.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
1.1.6 Нийгмийн эрүүл мэндийн сувилалч бэлтгэх	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 60.0	Бакалаврын хөтөлбөрөөр бэлтгэгдэх нийгмийн эрүүл мэндийн сувилалч, тоо	3 сарын төрөлжсөн бэлтгэгдэх мэргэшил нийгмийн эрүүл мэндийн сувилалч ар бэлтгэгдсэн сувилалч -8	20	30.0	40	10.0	60	10.0	80	10.0	ЭМЯ, БЯ	БЯ, АШУУИС, Эрүүл мэнд, анагаахын чиглэлээр сургалт эрхэлдэг байгууллагууд
1.1.7 Сувиллахуйн чиглэлээр суралцаж буй оюутныг суралцангаа туслах сувилалчаар ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэх.	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв	Боловсруулах журам, тоо	-	1	-	-	-	-	-	-	-	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, аймаг, нийслэлийн ЭМГ, БЯ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, аймаг, нийслэлийн ЭМГ
1.1.8 Эрүүл мэндийн байгууллагад ажиллах олон нийтийн эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 80.0	Олон нийтийн эрүүл мэндийн ажилтан, тоо	45	80	20.0	80	20.0	80	20.0	80	20.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
Үйл ажиллагааны чиглэл 1.2 Нэн шаардлагатай мэргэшилээр эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх, орон нутгийг эмнэлгийн мэргэжилтнээр хангах чиглэлээр хүний нөөцийг сургах арга хэмжээг хэрэгжүүлэх													
1.2.1 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн ирэх 5 жилийн хэрэгцээг судалж, төлөвлөлт хийх	Улсын төсөв Олон улсын төсөл, хөтөлбөр	5 жилийн хэрэгцээний судалгаа, төлөвлөлт	-	1	20.0	-	-	-	-	-	-	ЭМЯ, ЭМХТ АШУУИС	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, аймаг, нийслэлийн ЭМГ
1.2.2 Нэн шаардлагатай мэргэшилээр эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, байгууллагын төсөв 30.0	Төрөлжсөн мэргэшлийн эмчийн хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлох, тоо	-	1	20.0	-	-	-	-	-	-	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, аймаг, нийслэлийн ЭМГ
1.2.3 Орон нутгийн захиалгаар элсэх төрөлжсөн мэргэшлийн сургалтын элсэлтийн тоог	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв.	Төрөлжсөн мэргэшлийн сургалтад улсын төсвийн	178	325	400.0	340	420.0	355	440.0	360	460.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймагийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд

тэргүүлэх өвчлөлд тулгуурлан төрөлжүүлэх, нэмэгдүүлэх	байгууллагын төсөв 1,720.0	санхүүжилтээр суралцуулах эмч мэргэжилтний тоо																		БЯ, Аймаг, нийслэлийн ЭМГ	
1.2.4 Сувилгагч, туслах сувилгагчдыг бэлтгэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв 10,255.0	Бэлтгэгдэх сувилгагч, тоо	580	650	2,380.0	750	2,625.0	750	2,625.0	750	2,625.0									ЭМЯ	Аймгийн ЗДТГ, ЭМГ
1.2.6 Орон нутгийн эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний эрэлт хэрэгцээнд нийцсэн хүний нөөцийн төлөвлөлт хийх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Байгууллагын төсөв 190.0	Хүний нөөцийн төлөвлөлт хийсэн аймаг, өссөн тоо	-	2	10.0	7	35.0	12	60.0	17	85.0									ЭМЯ, ЭМХТ	Аймгийн ЗДТГ, ЭМГ
1.2.7 Эрүүл мэндийн салбарын хөдөлмөрийн зах зээлийн судалгаа хийх	Гадаадын зээл тусламж 200.0	Судалгааны тайлан	-	1	200.0	-	-	-	-	-	-									ЭМЯ, ЭМХТ	ДЭМБ, МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, эрүүл мэндийн байгууллагууд

Үйл ажиллагааны чиглэл 1.3 Анхан шатны эрүүл мэндийн байгууллагын эмч мэргэжилтнийг ажлын байран дээр мэргэшүүлж бэлтгэх

1.3.1 Орон нутгагч Ерөнхий мэргэшлийн сургалт эрхлэх байгууллагын тоог нэмэгдүүлж, сургалт эрхлэх чадавхийг бэхжүүлэх	Улсын төсөв, орон нутгийн төсөв, байгууллагын төсөв 1,400.0	Сургалт эрхлэх байгууллага, өссөн тоо	7	10	300.0	15	500.0	21	600.0	-	-									ЭМХТ	Аймгийн ЗДТГ, ЭМГ
1.3.2 Аймгийн Бүсийн оношилгоо, эмчилгээний төв, Нэгдсэн эмнэлгийг сургалт эрхлэх байгууллага болгож, сургалтыг хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Байгууллагын төсөв 1,600.0	Орон нутгагч бэлтгэгдсэн эмнэл зүйн бэлтгэлийн тоо	24	34	-	51	-	72	-	-	-									ЭМХТ	Аймгийн ЗДТГ, ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
		Сургалт эрхлэх аймгийн нэгдсэн эмнэлэг, тоо	2	2	200.0	3	300.0	4	400.0	5	500.0										
		Сургалтад хамрагдсан эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	32	32	50.0	48	50.0	64	50.0	80	50.0										

Үйл ажиллагааны чиглэл 1.4 Ерөнхий боловсролын сургуулийн ахлах ангийн суралгчдад анагаах ухааны чиглэлээр ажил, мэргэжлийн чиг баримжаа олгох

1.4.1 Ахлах ангийн суралгчдад анагаах ухаан, эрүүл мэндийн чиглэлээр ажил, мэргэжлийн чиг баримжаа олгох сургалт, үйл ажиллагааг зохион байгуулах	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Гадаадын зээл тусламж 800.0	Сургалт, үйл ажиллагаанд хамрагдсан 9-12 дугаар ангийн суралгчдын зээлэх хувь	5	20	100.0	30	100.0	40	100.0	50	100.0									ЭМЯ, ЭМХТ	БЯ, Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, аймаг, нийслэлийн ЭМГ
		Төрөлжсөн ахлах сургууль, тоо	4	1	100.0	1	100.0	1	100.0	1	100.0									ЭМЯ, БЯ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, аймаг, нийслэлийн ЭМГ

Зорилт 2. Эрүүл мэндийн ажилтны хөгжлийг дэмжиж, мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх

Үйл ажиллагааны чиглэл 2.1 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийг хөгжүүлэхэд бусад салбар, орон нутаг болон оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа, түншлэлийг бэхжүүлэх													
2.1.1 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн асуудлаарх салбар хоорондын зохицуулалт бий болгох	Улсын төсөв 20.0	Урлагт хэлэлцүүлэг, тоо	-	2	5.0	2	5.0	2	5.0	2	5.0	ЭМЯ, ЭМХТ	БЯ, ГЕХНЯ
		Гарсан бодлого шийдвэр, тоо	-	1	-	1	-	1	-	1	-		
2.1.2 Эрүүл мэндийн байгууллагын удирдлага, хүний нөөцийн ажилтнуудын зөвлөгөөнийг жил бүр зохион байгуулах	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 320.0	Зөвлөгөөний тайлан, зөвлөмж	1	1	80.0	1	80.0	1	80.0	1	80.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, Эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.1.3 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн удирдлагыг бэхжүүлэхэд орон нутгийн оролцоог нэмэгдүүлэх	Орон нутгийн төсөв 200.0	Нөлөөллийн үйл ажиллагаа, тоо	-	5	50.0	12	50.0	17	50.0	21	50.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, ЭМГ
2.1.4 Эрүүл мэндийн ажлалтыг тасралтгүй хөгжүүлэхэд мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоодын хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 200.0	Зохион байгуулсан сургалт, семинарын тоо	-	10	50.0	15	50.0	20	50.0	25	50.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо
2.1.5 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийг бэлтгэх тогтолцооны нөхцөл байдлын үнэлгээ хийх	Гадаадын зээл тусламж 100.0	Түргэвчилсэн үнэлгээний тайлан	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	ЭМЯ, ЭМХТ	БЯ, ДЭМБ
2.1.6 Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийг бэлтгэх сургалтын тогтолцоог боловсронгуй болгох асуудлаар олон улсын хурал, зөвлөгөөн зохион байгуулах	Гадаадын зээл тусламж 400.0	Зохион байгуулсан хурлын тоо	-	1	100.0	1	100.0	1	100.0	1	100.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ДЭМБ
Үйл ажиллагааны чиглэл 2.2. Эмнэлгийн мэргэжилтний төсөлтийн дараах мэргэшүүлэх болон тасралтгүй сургалтын тогтолцоог бэхжүүлэх													
2.2.1 Төгсөлтийн дараах сургалтын журмыг шинэчлэн батлуулж, хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв 80.0	Боловсруулах журам, тоо	ЭМС-ын 2017 оны А/337 тушаал	1	-	-	-	-	-	-	-	ЭМЯ, ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ, Аймаг, нийслэлийн ЭМГ
		Хэрэгжилт, хувиар	-	70	20.0	80	20.0	90	20.0	100	20.0		
2.2.2 Төгсөлтийн дараах үндсэн ба төрөлжсөн мэргэшлийн сургалтын чиглэл, индексийг шинэчлэн боловсруулах	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв 80.0	Боловсруулах журам, тоо	2021 оны А/445 тушаал	1	-	-	-	-	-	-	-	ЭМЯ, ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ
2.2.3 Төгсөлтийн дараах сургалт эрхлэгч байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт, үнэлгээ хийх шалгуур үзүүлэлтийг үнэлж, тогтмол сайжруулах	Улсын төсөв 200.0	Шалгуур үзүүлэлтийн үнэлгээний тайлан, тоо	-	1	50.0	1	50.0	1	50.0	1	50.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ

2.2.4 Эмнэлтийн мэргэжилтний мэргэшүүлэх болон давтан сургалтын цөм хөтөлбөрийг үнэлэх, шинэчлэх	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв 24.0	Шинэчлэгдсэн сургалтын хөтөлбөр, тоо	2	4	6.0	6	6.0	8	6.0	10	6.0	ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ, ДЭМБ
2.2.5 Улсын төсвийн хөрөнгөөр төгсөлтийн дараах сургалтад хамрагдсан эмч нарын ажлын үр дүнг нэмэгдүүлэх хяналтын тогтолцоог нэвтрүүлэх	Улсын төсөв 60.0	Батлагдсан аргачлалын хэрэгжилт, хувь	-	30	15.0	50	15.0	70	15.0	90	15.0	ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ
2.2.6 Төгсөлтийн дараах сургалтад хамрагдасдын мэдлэг, үр чадварыг сорих уралдаан тэмцээн, хэлэлцүүлэг зохион байгуулах	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв 80.0	Зохион байгуулсан арга хэмжээ, тоо	2	2	20.0	2	20.0	2	20.0	2	20.0	ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ
2.2.7 Эмнэл зүйн сурлагч багш бэлтгэх сургалтын хөтөлбөрийг шинэчлэх, эмнэлзүйн сурлагч багшийг бэлтгэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 400.0	Хөтөлбөрийн шинэчлэл, хувь Бэлтгэгдсэн сурлагч багш, тоо	-	30.0	30.0	50.0	30.0	70.0	30.0	100.0	30.0	ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ

Үйл ажиллагааны чиглэл 2.3 Эрүүл мэндийн ажлалтыг үр чадвараа тасралтгүй хөгжүүлэх нөхцөлийг сайжруулах

2.3.1 Эрүүл мэндийн ажлалтны зайн сургалтыг өргөжүүлж, эмнэл зүйн үр чадварыг нэмэгдүүлэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 400.0	Хэрэгжилт, хувь	-	70	100.0	80	100.0	85	100.0	90	100.0	ЭМЯ, ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ
2.3.2 Ажлын байран дахь төгсөлтийн дараах сургалтын хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 2,000.0	Батлагдсан сургалтын хөтөлбөр Хамрагдсан мэргэжилтэн, өссөн тоо	-		500.0	70	500.0	80	500.0	90	500.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМЯ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.3.3 Эмч, сувилагч мэргэжлийн үр чадвараа тасралтгүй дээшлүүлэх нөхцөлийг сайжруулах	Улсын төсөв 10,600.0	Цахим сургалтад хамрагдалт, хувь	50	5	500.0	10	600.0	20	700.0	30	800.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМЯ, эрүүл мэндийн байгууллагууд, МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ
		Олон улсын гэрчилгээтэй сургалтад хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтан, хувь	-	10	1,000.0	10	1,000.0	10	1,000.0	10	1,000.0		
		Симуляцийн сургалтад 10-аас дээш цаг хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтан, хувь	-		1,000.0	10	1,000.0	10	1,000.0	10	1,000.0		
2.3.4 Эрүүл мэндийн салбарын бусад ажилтны чадварыг сайжруулах (жоллооч, үйлчилгээний ажилтан)	Улсын төсөв 20.0 Орон нутгийн төсөв	Зохион байгуулсан сургалт, семинарын тоо	-	50	50.0	100	50.0	150	50.0	200	50.0	Бүх шатны ЭМБ	Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо

2.3.5 Нээлттэй, цахим, онлайн, зайн сургалтын агуулга, нөөц хэрэглэгдэхүүний чанарыг баталгаажуулж, бүртгэлжүүлэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 100.0	Баталгаажих бүртгэгдсэн зээл тусламж сургалт, хувь	-	10	25.0	20	25.0	30	25.0	40	25.0	ЭМЯ, ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ
2.3.6 Цахим сургалтын нэгдсэн платформыг өргөжүүлж, цахим хичээлийн сан бүрдүүлэх	Улсын төсөв 6,000.0	Цахим платформын хөгжүүлэлт, хувь	-	30	1,000.0	50	1,000.0	70	1,000.0	90	4,500.0	ЭМЯ, ЭМХТ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ
2.3.7 Эрүүл мэндийн ажиглалтанд мэргэшлийн зэрэг олгох зрх зүйн орчныг шинэчлэх	Улсын төсөв	Хичээлийн сан бүрдүүлэлт, хувь	20	30	500.0	50	500.0	70	500.0	90	500.0		Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.3.8 Эмнэлгийн мэргэжилтний мэргэжлийн ур чадварын ахиц, дэвшилийг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 500.0	Мэргэжлийн чиглэлээр шалгуур үзүүлэлт боловсруулах, тоо	Засгийн газрын 219 тогтоол	2	125.0	3	125.0	4	125.0	5	500.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.3.9 Эмнэлгийн мэргэжилтний карьерын замын зурталыг шинэчлэн боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 1,200.0	Боловсруулах карьерын зуртал, хувь	-	20	-	30	-	40	-	50	-		Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.3.10 Эрүүл мэндийн салбарын ажиглалт, албан хаагчдын албан тушаалын үлгэрчилсэн тодорхойлогчлыг шинэчлэн батлуулах	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 200.0	Албан тушаалын тодорхойлогчлыг шинэчлэл, хувь	10	10	50.0	10	50.0	10	50.0	10	50.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.3.11 Эмнэлгийн мэргэжилтний зөвшөөрлийн шалгалт авах сорилын чанарыг үнэлж, шинэчлэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 200.0	Сорилын шинэчлэл, хувь	-	30	50.0	50	50.0	70	50.0	90	50.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ
Үйл ажиллагааны чиглэл 2.4 Эрүүл мэндийн ажиглалтыг өндөр хөгжилтэй улс орнуудад сургаж, ур чадварыг нэмэгдүүлэх, гадаад улсад бэлтгэгдсэн эмч, мэргэжилтэн өөрийн мэдлэг, туршлагаа түгээн дэлгэрүүлэхийг дэмжих													
2.4.1 Төрсөгтийн дараах гадаад сургалтын 2025-2028 оны тэргүүлэх чиглэлийг батлан хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 2,400.0	Батлуулах тушаал, тоо	ЭМС-ын 2022 оны А/185 тушаал	1	-	-	-	-	-	-	-	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
		Урт хугацааны сургалтад	тушаал	20	20	500.0	20	500.0	20	500.0	20	500.0	ЭМЯ, СЯ, БЯ

		хамрагдах эмч мэргэжилтэн, тоо																ЭМХТ, Аймаг, нийслэлийн ЭМГ
		Богино хугацааны сургалтад хамрагдах эмч мэргэжилтэн, тоо	200	200	300.0	200	300.0	200	300.0	200	300.0	200	300.0					
2.4.2	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг гадаад улсад урт, богино хугацааны сургалтад багаар нь хамруулах	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 5,000.0																СЯ, БЯ, Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.4.3	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг гадаад улс орнуудад төгсөлтийн дараах резидентийн сургалтад хамруулах	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 5,200.0		12	2,000.0	5	1,000.0	5	1,000.0	5	1,000.0	5	1,000.0					Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.4.4	Гадаад улс орны эрүүл мэндийн байгууллага хооронд эмч мэргэжилтний солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 5,000.0		2	1,250.0	2	1,250.0	2	1,250.0	2	1,250.0	2	1,250.0					Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.4.5	Эрүүл мэндийн байгууллагуудад гадаадын нэр хүнд бүхий эмч мэргэжилтнийг урьж ажиллуулах, ажлын байрны сургалт явуулах	Улсын төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 800.0		10	100.0	10	100.0	10	100.0	10	200.0	10	200.0					Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
2.4.6	Хамтын ажиллагаатай улс орнуудын эрүүл мэндийн байгууллага, эмч мэргэжилтний хамтарсан эрдэм шинжилгээний хурал, уулзалт, зөвлөгөөн зохион байгуулах	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 1,000.0		2	250.0	3	250.0	4	250.0	5	250.0	5	250.0					Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
Үйл ажиллагааны чиглэл 2.5 Нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын үед ажиллах хүний нөөцийн мэдлэг, ур чадварыг нэмэгдүүлж, чадавхийг бэхжүүлэх, тасралтгүй хөгжих тогтолцоо бүрдүүлэх																		
2.5.1	Нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын үеийн хариу арга хэмжээ үзүүлэх хүний нөөцийн чиг үүрэг, үзүүлэх тусламж үйлчилгээг тодорхойлох	ДЭМБ, Цэргэхлын сан 52.0	Чиг үүрэг, үзүүлэх тусламж үйлчилгээг тодорхойлсон байдал, хувь	-	50	30.0	100	22.0	-	-	-	-	-					ЭМХТ, МСЗ, мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ДЭМБ

2.5.2 Нийгмийн эрүүл мэндийн үндсэн тусламж үйлчилгээг хүргэх мэргэжилтнүүдийн эзэмшвэл зохих ур чадвар, чадавхийг тодорхойлж, ажлын байранд тавигдах шаардлагыг шинэчлэх	ДЭМБ, Цартахлын сан 39.0	Боловсруулах ажлын байрны тодорхойлолт, хувь	-	50	39.0	100	-	-	-	-	ЗМХТ, ХӨСҮТ	НЭМҮТ, АШУУИС, МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ДЭМБ
2.5.3 Нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын хариу арга хэмжээ, тусламж үйлчилгээ үзүүлэх хүний нөөцийн дайчилгааны журам боловсруулах	Улсын төсөв, ДЭМБ 0.8	Боловсруулах журам, тоо	1	0.8	-	-	-	-	-	-	ЗМЯ	ХӨСҮТ, ЗӨСҮТ, МЭЕГ, БОАЖЯ, ХХААХҮЯ, НЭМҮТ, ЦЭКАА, ОБЕГ, ДЭМБ
2.5.4 Нийгмийн эрүүл мэндийн чиглэлээр явагдаж буй төгсөлтийн дараах сургалтын цөм хөтөлбөрт үнэлгээ хийж, цөм хөтөлбөрийг шинэчлэх	Улсын төсөв, ДЭМБ 100.0	Хөтөлбөрийн шинэчлэл, хувь	-	50	50.0	100	50.0	-	-	-	ЗМХТ, ЗМЯ	МСЗ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, АШУУИС, ДЭМБ
2.5.5 Нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын үед ажиллах мэргэжилтнүүдэд зориулсан богино хугацааны сургалтын хөтөлбөр боловсруулах, зохион байгуулах	Улсын төсөв, ДЭМБ 280.0	Боловсруулах сургалтын хөтөлбөр, тоо	-	4	10.0	4	10.0	4	10.0	10.0	ЗМХТ	ХӨСҮТ, ЗӨСҮТ, МЭЕГ, БОАЖЯ, ХХААХҮЯ, НЭМҮТ, ЦЭКАА, ОБЕГ, ДЭМБ
		Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтэн, тоо	-	200	60.0	200	60.0	200	60.0	60.0		
2.5.6 Нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын үед ажиллах мэргэжилтнийг чадавхижуулах салбар хоорондын дасгал сургуулилт зохион байгуулах	Улсын төсөв, ДЭМБ 900.0	Зохион байгуулсан дасгал сургуулилт, тоо	-	2	100.0	4	200.0	4	200.0	200.0	ЗМЯ	ХӨСҮТ, ЗӨСҮТ, МЭЕГ, БОАЖЯ, ХХААХҮЯ, НЭМҮТ, ЦЭКАА, ОБЕГ, ДЭМБ
		Хамрагдсан мэргэжилтэн, тоо		100		200		200		200		
2.5.7 Талбарын тархвар судлалын төрөлжсөн мэргэшлийн сургалтыг зохион байгуулах	Улсын төсөв 25.0	Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтэн, тоо	105	113	6,25.0	121	6,25.0	129	6,25.0	137	ЗМХТ, ХӨСҮТ	ЗӨСҮТ, НЭМҮТ, МЭЕГ, ДЭМБ
2.5.8 Анхан шатны Талбарын тархвар судлал мэргэжил дээшлүүлэх сургалтыг зохион байгуулах	Улсын төсөв, ДЭМБ/ Цар тахлын сан 400.0	Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтэн, тоо	80	110	100.0	140	100.0	170	100.0	200	ЗМХТ, ХӨСҮТ	ЗӨСҮТ, МЭЕГ, БОАЖЯ, ХХААХҮЯ, НЭМҮТ, ЦЭКАА, ОБЕГ, ДЭМБ
2.5.9 Талбарын тархвар судлал-лаборатори төрөлжсөн мэргэшил эзэмшүүлэх сургалтын цөм хөтөлбөр батлуулсан, мэргэжлийн индекс авах, сургалтыг зохион байгуулах	ДЭМБ/ Цар тахлын сан 20.0	Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтэн, тоо	-	10	5.0	20	5.0	30	5.0	40	ЗМХТ, ХӨСҮТ	ЗӨСҮТ, НЭМҮТ, МЭЕГ, ДЭМБ

2.5.10 Нийгмийн эрүүл мэндийн мэргэшүүлэх сургалтын хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Гадаадын зээл тусламж, Глобалъ сан 6,000.0	Боловсруулах хөтөлбөр, тоо	-	1,500.0	6	1,500.0	6	1,500.0	6	1,500.0	6	ЭМЯ, ЭМХТ	НЭМТ, АШУУИС, аймаг, нийслэлийн ЭМГ
---	--	----------------------------	---	---------	---	---------	---	---------	---	---------	---	-----------	-------------------------------------

Зорилт 3. Эрүүл мэндийн ажиглалтын нийгмийн баталгааг хангах дэмжлэгт орчин сайжруулах

Үйл ажиллагааны чиглэл 3.1 Эрүүл мэндийн ажиглалтын аюулгүй, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан орчинд ажиглах нөхцөлийг бүрдүүлж, эрүүл мэндийг нь хамгаалах

3.1.1 Эрүүл мэндийн ажиглалтад байгуулсан хөдөлмөрийн гэрээг холбогдох талуудтай хамтран үнэлж, шинэчлэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгуулалын төсөв 200.0	Гэрээний шинэчлэл, хувиар	-	80	50.0	90	50.0	95	50.0	100	50.0	ЭМЯ, ЭСҮЭХ, ГБХНХЯ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
3.1.2 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэнд, хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн чиглэлийн сургалт, сурталчилгааг эрүүл мэндийн ажиглалтад зохион байгуулах	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгуулалын төсөв 200.0	Зохион байгуулсан сургалт, сурталчилгааны тоо	-	10	50.0	10	50.0	10	50.0	10	50.0	ЭМЯ, ГБХНХЯ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
3.1.3 Эрүүл мэндийн байгууллага бүр эрүүл мэндийн ажиглалтыг шаардлага хангасан нэгдсэн загвар бүхий ажлын хувцас, ажлын хэрэгсэлээр бүрэн хангаж, тогтмол хугацаанд шинэчлэх	Хариуцах байгуулалын төсөв	Дүрэмт хувцас, хөдөлмөр хангааллын хэрэгсэлээр хангагдсан эрүүл мэндийн ажиглан, хувиар	-	50	-	70	-	90	-	100	-	ЭМЯ, ГБХНХЯ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
3.1.4 Эрүүл мэндийг дэмжигч эрүүл мэндийн байгууллага хөдөлгөөн өрнүүлэх	Улсын төсөв, Хариуцах байгуулалын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 20.0	Эрүүл мэндийг дэмжигч байгуулалын тоо	-	3	5.0	3	5.0	3	5.0	3	5.0	ЭМЯ, ГБХНХЯ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд

Үйл ажиллагааны чиглэл 3.2 Санхүүгийн болон санхүүгийн бус урамшууллын шинэ аргыг нэвтрүүлж, эрүүл мэндийн ажиглалтын бодит орлогыг нэмэгдүүлэх

3.2.1 Эрүүл мэндийн ажиглалтын орон сууцны нөхцөлийг сайжруулах арга хэмжээг холбогдох яам, орон нутгийн засаг, захиргааны байгууллагатай хамтран хэрэгжүүлэх	Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгуулалын төсөв 2,000.0	Орон сууцны нөхцөлөө сайжруулах ажиглан, тоо	-	10	500.0	10	500.0	10	500.0	10	500.0	ЭМЯ, СЯ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
3.2.2 Эрүүл мэндийн ажиглалтад орон сууцны ипотекийн зээлд хамруулах чиглэлээр банкуудтай хамтран ажиглах	Байгуулалтын төсөв	Ипотекийн зээлд хамрагдсан ажиглан, тоо	1233	1300	-	1300	-	1300	-	1300	-	ЭМЯ, СЯ	Ард иргэдийн банк, аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
3.2.3 Эрүүл мэндийн ажиглалтын нийгмийн хамгаалын хөтөлбөрийн	Орон нутгийн төсөв,	Нийгмийн хамгааллын	-	5	50.0	8	50.0	10	50.0	15	50.0	ЭМЯ, аймаг,	Аймаг, нийслэлийн

хэрэгжилтэд орон нутгийн захираганы болон эрүүл мэндийн байгууллага, бусад салбар, хувийн хэвшлийн оролцоог хангах	Хариуцах байгууллагын төсөв 200.0	хөтөлбөрт дэмжлэг үзүүлдэг орон нутгийн тоо																нийслэл ийн ЭМГ	ЗДТГ, ЭМГ, олон улсын байгууллага
3.2.4 Орон нутагт эмч мэргэжилтнийг тогтвор суурьшилтай ажиллуулах урамшууллыг бий болгож, нэвтрүүлэх	Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв	Урамшуулалд хамрагдсан эмч мэргэжилтэн, тоо	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-					Аймаг, нийслэл ийн ЗДТГ, ЭМГ	Эрүүл мэндийн байгууллага, ЭМЯ, Үйлдвэрчний эвлэл
3.2.5 Үндсэн цалинг нийгэм-эдийн засгийн зорилт, инфляцийн түвшинтэй уялдуулан нэмэгдүүлэх асуудлыг шийдвэрлүүлэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв	Сангийн яаманд хүргүүлсэн санал, дүнгэлт, зөвлөмж, тоо	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-					ЭМЯ, СЯ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
3.2.6 Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын чиглэлээр нэвтрүүлсэн шилдэг санаачилга, үйл ажиллагааг шалгаруулж сурталчлах, түгээн дэлгэрүүлэх	Улсын төсөв, Орон нутгий төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв 200.0	Шилдэг арга барил, санаачилга, тоо	-	3	50.0	3	50.0	3	50.0	3	50.0	3	50.0					ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
3.2.7 Эрүүл мэндийн ажилтныг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах, хяналтанд авах, эмчлэн эрүүлжүүлэх журмыг батлан, эрүүл мэндийн байгууллага бүр хэрэгжүүлэх	Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв 200.0	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан эмч ажилтан, тоо	-	200	50.0	200	50.0	200	50.0	200	50.0	200	50.0					ЭМЯ	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ, аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
3.2.8 Эрүүл мэндийн ажилтны нэр хүнд, мэргэжлийн онцлог, үйл ажиллагааг сурталчлах чиглэлээр хэвлэл мэдээллийн байгууллагатай хамтран ажиллах	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв 200.0	Мэдээлэл, сургалт сурталчилгаа, тоо	-	10	50.0	10	50.0	10	50.0	10	50.0	10	50.0					ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
Үйл ажиллагааны чиглэл 3.3 Эрүүл мэндийн ажилтны ажлын гүйцэтгэл, урамшууллыг уялдуулах удирдлагын тогтолцоог хөгжүүлэх																			
3.3.1 Эрүүл мэндийн ажилтны ур чадварын үнэлгээний журмыг батлуулж хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв	Урамшуулалд хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтны тоо	-	100		Батлаг дсан журам, хэрэгж илт	100	-	100	-	100	-						ЭМЯ	Эрүүл мэндийн байгууллага, ТАЗ ТББ, Үйлдвэрчний эвлэл
3.3.2 Эрүүл мэндийн байгууллага бүр эмнэлгийн мэргэжилтний нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Хариуцах байгууллагын төсөв 1,000.0	Хөтөлбөр хэрэгжүүлсэн эрүүл мэндийн байгууллага, тоо	10	20	500.0	20	500.0	20	500.0	20	500.0	20	500.0					ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд

Зорилт 4. Эмнэлтийн мэргэжилтний ёс зүй, хандлагыг сайжруулах													
Үйл ажиллагааны чиглэл 4.1 Эмч мэргэжилтний ёс зүйг төлөвшүүлж, хариуцлага, харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх ажлыг зохион байгуулах													
4.1.1 Анагаахын сургуульд элсэгчдэд тавигдах ёс зүй, харилцаа хандлагын шалгуурыг боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв Гадаадын зээл тусламж	Хэрэгжилт, хувь	-	30	-	50	-	70	-	100	-	ЭМЯ, ЭМХТ	БЯ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
4.1.2 Эмнэлтийн мэргэжилтний ёс зүйн хороо, дэд хорооны ажиллах эрх зүйн орчинг тодорхой болгох, санхүүжилтийг шийдвэрлэх	Улсын төсөв	Боловсруулах журам, тоо	ЭМС-ын 2017 оны А/256 тушаал	1	-	-	-	-	-	-	-	ЭМЯ	Эмнэлтийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хороо
4.1.3 Эмч мэргэжилтнүүдэд "Зөөлөн ур чадвар"-ын чиглэлээр тасралтгүй мэргэжлийн боловсрол, сургалтыг зохион байгуулах	Улсын төсөв, гадаадын зээл тусламж 500.0	Хамрагдсан эмч мэргэжилтэн, тоо	-	300	1.25.0	300	1.25.0	300	1.25.0	300	1.25.0	ЭМЯ, ЭМХТ	Аймаг, нийслэлийн ЭМГ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
4.1.4 Төгсөлтийн өмнөх ба дараах сургалтын хөтөлбөрт эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, харилцаа, хандлагыг эзэмшүүлэх хичээлийн цаг, агуулгыг нэмэгдүүлэх	Улсын төсөв, Гадаадын зээл тусламж 500.0	Нэмж орсон агуулга, хувиар	-	20	125.0	30	125.0	40	125.0	50	125.0	ЭМЯ, ЭМХТ	БЯ, Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
4.1.5 Эмнэлтийн мэргэжилтний ёс зүй, хариуцлага, харилцаа хандлагын асуудлаар хэлэлцүүлэг зохион байгуулах	Улсын төсөв 40.0	Зохион байгуулагдсан арга хэмжээний тоо	-	1	20.0	-	-	1	20.0	-	-	ЭМЯ, ЭМЯ-ны дэргэдэх Эмнэлги йн мэргэ жилтний ёс зүйн хянал тын хороо	Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, ТББ, эрүүл мэндийн байгууллагууд
4.1.6 Эрүүл мэндийн ажилтан болон олон нийтэд чиглэсэн мэргэжлийн ёс зүй болон зан үйл, харилцаа хандлагыг өөрчлөх соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, Гадаадын зээл тусламж	Эрүүл мэндийн ажилтанд	-	10	50.0	10	50.0	10	50.0	10	50.	ЭМЯ, аймаг, нийслэл ийн ЭМГ	Эрүүл мэндийн байгууллагууд, ТББ, Мэргэжлийн холбоо
		чиглэсэн арга хэмжээ, тоогоор	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		Хамрагдсан эмч мэргэжилтэн, тоогоор	-	500	-	500	-	500	-	500	-		
		Иргэдэд чиглэсэн арга хэмжээ, тоогоор	-	10	50.0	10	50.0	10	50.0	10	50.		
		Хамрагдсан иргэд, тоогоор	-	500	-	500	-	500	-	500	-		

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙГ ДЭМЖИХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ
ХЭРЭГЖИЛТИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны 10 дугаар сарын 10 -ны өдрийн 13.79 дугаар тушаалын хоёрдугаар хавсралт

№	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Хүрэх түвшин				Мэдээлэл цуглуулах давтамж	Хариуцах байгууллага
			түвшин	он	2025 он	2026 он	2027 он	2028 он		
Зорилт 1. Эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх тогтолцоог эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хэрэгцээтэй уялдуулах										
1.	10,000 хүн амд ногдох эмчийн тоо	тоо	44.3	2024	46.0	47.0	48.0	49.0	Жилд нэг удаа	ЭМХТ
2.	10,000 хүн амд ногдох сувилагчийн тоо	тоо	42.8	2024	45.0	46.0	47.0	48.0	Жилд нэг удаа	ЭМХТ
3.	Магадлан итгэмжлэгдсэн сургалтын хөтөлбөр	тоо	35	2024	38	42	46	50	Жилд нэг удаа	Боловсролын яамны статистик мэдээ
4.	Бэлтгэгдсэн сувилагч, туслах сувилагч	тоо	580	2023	650	750	750	750	Жилд нэг удаа	Боловсролын яамны статистик мэдээ
Зорилт 2. Эрүүл мэндийн ажилтны мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх										
5.	Гадаад улсад урт, богино хугацааны сургалтад багаар хамрагдсан эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн	Суралцсан баг, тоо	-	-	12	5	5	5	Жилд нэг удаа	ЭМХТ
6.	Ерөнхий мэргэшлийн сургалт эрхлэх байгууллага	СЭБ-ын тоо	14	2024	18	20	22	24	Жилд нэг удаа	ЭМХТ
7.	Монгол Улсад ажилласан гадаадын нэр хүнд бүхий эмч мэргэжилтэн	Зочин профессор, тоо	25	2024	30	50	60	70	Жилд нэг удаа	Тайлан мэдээ
Зорилт 3. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах дэмжлэгт орчин сайжруулах										
8.	Орон сууцны ипотекийн зээлд хамрагдсан Эрүүл мэндийн ажилтан	хувь	16	2024	≥20	≥25	≥30	≥35	Жилд нэг удаа	Судалгаа
9.	Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлсэн ЭМБ	хувь	-	-	≥15	≥25	≥40	≥60	Жилд нэг удаа	Тайлан мэдээ
Зорилт 4. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, хандлагыг сайжруулах										
10	Ёс зүйн сургалтад хамрагдсан эмнэлгийн мэргэжилтэн	хувь	60	2024	100	100	100	100	Жилд нэг удаа	Тайлан мэдээ